


СОГЛАСОВАНО:

Председатель комитета профсоюза

 Е.В. Дунаева

«19» 03 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО «СЮТ»

 Л.И. Абдраязова

2018 г.



ПРИНЯТО

на общем собрании работников

МБУДО «СЮТ»

Протокол №17 от «19» 03 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников**  
**Муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования «Станция юных техников»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.,<sup>1</sup> Уставом МБУДО «СЮТ».

1.2. Настоящее положение определяет функции, организацию деятельности общего собрания работников, регулирует состав и организацию его работы, полномочия, регламент работы, правила ведения документации и отчетность в соответствии с действующим законодательством, Уставом МБУДО «СЮТ» и другими, предусмотренными Уставом, локальными актами.

1.3. Общее собрание работников (далее – Собрание) является постоянно действующим органом управления муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» (далее – МБУДО «СЮТ»), объединяет всех работников и функционирует в целях реализации права работников на участие в управлении МБУДО «СЮТ», осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

1.2. Решения Собрания носят рекомендательный характер. В случае необходимости придания решению Собрания обязательной силы на его основе издаются приказы директора МБУДО «СЮТ».

**2. Состав собрания и организация его работы**

2.1. Каждый работник МБУДО «СЮТ» с момента приёма на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом Собрания МБУДО «СЮТ».

<sup>1</sup>Часть 4 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598).

2.2. В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по совместительству.

2.3. Все работники МБУДО «СЮТ», участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.

2.4. Из числа присутствующих на собрании избирается секретарь Собрания, который ведет протокол. Секретарь Собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

2.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться учащиеся, родители (законные представители) учащихся, представители Учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности. Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

### **3. Полномочия Собрания.**

3.1. Развитие инициативы работников, реализация прав, входящих в компетенцию МБУДО «СЮТ», решение вопросов, способствующих четкой организации управленческого труда, воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3.2. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов МБУДО «СЮТ».

3.3. Определение перспективных направлений в области охраны труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил.

3.4. Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности работников по определённым направлениям (должностным обязанностям).

3.3. Обсуждение текста коллективного договора, внесение изменений и дополнения в коллективный договор.

3.4. Заслушивание отчета директора МБУДО «СЮТ» о реализации коллективного договора.

3.5. Согласование правил внутреннего трудового распорядка МБУДО «СЮТ».

3.6. Определение мер, способствующих более эффективной работе МБУДО «СЮТ», выработка и внесение предложения директору по вопросам улучшения функционирования МБУДО «СЮТ», совершенствования трудовых отношений.

3.7. Внесение предложений для включения в Программу развития.

3.8. Осуществление контроля за выполнением решений Собрания. Заслушивание информации директора МБУДО «СЮТ» и его заместителей о выполнении решений Собрания.

3.9. Создание при необходимости временных и постоянных творческих и рабочих групп по различным направлениям работы и определение их полномочий по согласованию с директором МБУДО «СЮТ».

3.10. Осуществление общественного контроля за работой администрации по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.

3.14. Принятие решения по вопросам производственного и социального развития МБУДО «СЮТ», другим важным вопросам ее деятельности, не отнесенным к компетенции директора МБУДО «СЮТ», других органов управления (самоуправления).

3.15. Рассмотрение кандидатур работников МБУДО «СЮТ», к награждению.

3.16. Рассмотрение и одобрение проектов о внесении изменений и дополнений в Устав МБУДО «СЮТ».

3.17. Выдвижение представителей Управляющего совета из числа педагогических работников.

3.18. Собрание правомочно представлять интересы работников и выступать от имени МБУДО «СЮТ».<sup>2</sup>

3.19. Полномочия Собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления

#### **4. Регламент работы Собрания.**

4.1. Работа Собрания ведется по плану, разработанному на год.

4.2. План работы принимается решением Собрания на первом заседании нового учебного года и утверждается директором МБУДО «СЮТ».

4.3. Собрания педагогических и административных работников проводятся еженедельно по вторникам, общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

4.4. Перед началом работы Собрания секретарь Собрания фиксирует явку членов Собрания.

4.5. На Собрании секретарем Собрания ведется протокол.

4.6. При рассмотрении повестки Собрания работниками, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносятся решением Собрания.

4.7. Собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании более половины работников, для которых МБУДО «СЮТ», является основным местом работы.

4.8. Решения Собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собрании.

4.9 По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовали не менее двух третей от общего числа работников.

4.10. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.

<sup>2</sup>Часть 5 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598).



4.11. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором МБУДО «СЮТ». В остальных случаях решения Собрания имеют для директора МБУДО «СЮТ», рекомендательный характер.

4.12. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на официальном сайте МБУДО «СЮТ».

4.13. Директор МБУДО «СЮТ», вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

#### **5. Документация и отчетность.**

5.1. Секретарем Собрания ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения Собрания. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников;
- повестка дня;
- формулировку каждого положения (предложения), поставленного на голосование; предложения, рекомендации и замечания работников, поданные в письменном виде, а также тексты выступления докладчиков являются приложениями к протоколу собрания;

- решение (постановление) собрания по каждому вопросу повестки дня.

5.2. Протоколы подписываются секретарем собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Книга протоколов общего собрания работников МБУДО «СЮТ», хранится в делопроизводстве МБУДО «СЮТ».

#### **6. Ответственность Собрания**

6.1. Собрание несет ответственность за:

- соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность Собрания;
- компетентность принимаемых решений;
- соблюдение и развитие принципов самоуправления МБУДО «СЮТ»;
- упрочнение авторитета МБУДО «СЮТ»;
- выполнение принятых на собрании решений и рекомендаций.

#### **7. Заключительные положения**

7.1. При необходимости в настоящее положение могут быть внесены необходимые изменения и дополнения.

7.2. Все вносящиеся изменения и дополнения подлежат обязательному обсуждению на заседании Собрания МБУДО «СЮТ».

7.3. Данные правила доводятся до педагогических работников МБУДО «СЮТ».