

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ»**

663318, Красноярский край, город Норильск, улица Орджоникидзе, дом 14-а
телефон (факс): (3919) 22-50-39, e-mail: receptionsut@norcom.ru, <https://sut-norilsk.ru/>

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУДО «СЮТ»
Л.И. Абдраязкова
приказ № 127
«01» сентября 2021 г.

ПЛАН РАБОТЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ»

на 2021–2022 учебный год

НОРИЛЬСК - 2021 год

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел	Название	Страница
I	Анализ работы МБУДО «СЮТ» за 2020 – 2021 учебный год	4
II	План работы учреждения на 2021 – 2022 учебный год	33
1.	Управление	33
1.1.	Регламент работы коллегиальных органов управления	34
1.2.	План проведения Педагогических советов	34
1.3.	Заседания Управляющего совета	34
1.4	Общее собрание работников	35
1.5	Совещание с педагогами	36
1.6	Совещание при директоре	44
1.7	Административные совещания	46
1.8	Заседания комиссий, рабочих групп	51
2	Организация учебно-воспитательного процесса	51
2.1.	Организация образовательного процесса по дополнительным общеобразовательным программам	52
2.2.	Организация работы клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков	52
2.3.	Организация воспитательной работы	53
2.3.1	Общие воспитательные мероприятия	53
2.3.2	Воспитательные мероприятия для творческих объединений	55
2.3.3	Массовые мероприятия образовательной направленности	56
2.3.4	Работа Актива учащихся	56
2.4.	Участие в конкурсах разного уровня	61
2.5	Городские и региональные конкурсы МБУДО «СЮТ»	63
2.5.1	мероприятий совместного проекта «СЮТ» и клуба «Профнавигатор»	65
3.	Методическая работа	66
3.1.	План заседаний Методического совета	66
3.2.	Повышение квалификации педагогических работников, профессиональная переподготовка	66
3.2.1	Повышение квалификации на базе МБУДО «СЮТ»	66
3.2.2	Повышение квалификации на внешних курсах	66
3.2.3	Профессиональная переподготовка	66
3.3.	Обобщение и распространение педагогического опыта	67
3.3.1	Проведение отдельных этапов или элементов учебных занятий	67

3.3.2	Проведение городских мастер-классов	68
3.3.3	Выступления на Городских методических объединениях	68
3.3.4	Участие педагогов в конкурсах различного уровня	69
3.4.	Аттестация педагогических работников	70
3.5.	Работа Ресурсного центра	71
4	Административно-хозяйственная деятельность	72
4.1.	Материально-техническое обеспечение	72
4.2.	План мероприятий по ГО и ЧС	73
4.3.	План мероприятий по охране труда и технике безопасности	74
4.4.	План реализации антикоррупционных мероприятий	75
5	План работы с сайтом	77
6	Внутренняя система оценки качества образования	78

I. АНАЛИЗ РАБОТЫ МБУДО «СЮТ» ЗА 2020– 2021 УЧЕБНЫЙ ГОД

Целью работы муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» (далее - Учреждения) в 2020-2021 учебном году являлось повышение качества педагогических, методических, материально-технических условий для формирования и развития творческих способностей учащихся; удовлетворения потребностей в интеллектуальном, нравственном совершенствовании; организации свободного времени, профессиональной ориентации; обеспечение достижения учащимися результатов освоения дополнительных общеобразовательных программ.

Для выполнения поставленной цели перед педагогическим коллективом Учреждения стояли следующие задачи:

1.Изучение форм и методов электронного обучения и дистанционных технологий для дальнейшего применения в образовательной и воспитательной работе;

2.Обновление дополнительных общеобразовательных программ, с учетом развития современной науки, техники, образования и культуры; современных образовательных технологий;

3.Работа над созданием и обобщением индивидуальных методик организации текущего контроля на занятиях – как средства развития творческой, активной личности учащегося, способной проявить себя в нестандартных условиях, гибко и самостоятельно использовать приобретенные знания в разнообразных жизненных ситуациях.

5.Совершенствование системы работы по развитию и сопровождению творческих и способных учащихся обладающих достижениями или имеющих внутренние предпосылки для таких достижений, посредством организации проектной и исследовательской деятельности способствующей дальнейшему развитию.

6.Обеспечение качественного выполнения муниципального задания Учреждения.

Поставленные задачи решались в приоритетных для Учреждения направлениях:

1.Реализация первого этапа Программы развития на 2020-2023 гг.

2.Повышение качества прохождения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, через создание и обобщение индивидуальных методик проведения текущего контроля.

3.Обновление системы работы по индивидуальному обучению (проектная, исследовательская деятельность, подготовка к соревнованиям).

4. Проектирование дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ;

5.Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников.

6.Модернизация материально-технической базы.

7.Реализация системного подхода к контрольно-аналитической деятельности по направлениям: учебная работа, воспитательная работа, методическая работа, исследовательская и инновационная деятельность, административно-хозяйственная деятельность, охрана труда и техника безопасности.

1.Учебно-воспитательная деятельность

1.1. Реализация учебного плана

Общая численность учащихся в 2020-2021 учебном году составила 1311 человек (1386 человек в 2019-2020, 1302 человека в 2018-2019 учебном году; 1388 человек в 2017-2018 учебном году). В соответствии с Учебным планом Учреждения работали 116 из 119 учебных групп (3 группы были на вакансии).

Введение в начале учебного года процедуры записи в группы на сайте Навигатора дополнительного образования, и подготовка к введению системы персонифицированного учета учащихся привело к затруднениям и изменению сроков комплектования групп и организации учебного процесса. На 01 октября 2020 были скомплектованы 81 группа, из которых только 25 групп были полностью зарегистрировано на сайте. К ноябрю не скомплектованными остались группы у педагогов Муравлевой Л.В. (2 группы), Осколковой В.Р. (2 группы), Судьбиной Л.А. (1 группа), Гладкого С.П. (1 группа), Масленниковой Л.А. (1 группа), Александровой Г.И. (1 группа), Корнильева А.Н. (1 группа).

Полностью не скомплектованы 1 группа педагога Судьбиной Л.А. (длительный больничный), 1 группа у педагога Савиных В.А., 2 группы у педагога Бакирова А.М., 1 группа у педагога Осколковой В.Р.

Численность учащихся по направлениям:

- численность учащихся в творческих объединениях технической направленности составила 926 человек (1001 человек в 2019-2020 учебном году; 975 человек в 2018-2019 учебном году; 1066 в 2017-2018 учебном году);

- численность учащихся в творческих объединениях естественнонаучной направленности составила 188 человек (175 человек в 2019-2020 учебном году; 180 человек в 2018-2019 учебном году; 186 в 2017-2018 учебном году);

- численность учащихся в творческих объединениях художественной направленности составила 197 человек (210 человек в 2019-2020 учебном году, 147 человек в 2018-2019 учебном году; 136 в 2017-2018 учебном году).

Таблица №1 «Численность учащихся по направлениям»

Направленность	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Техническая	71,1 %	76,8 %	74,9 %	72,8%	72,3%	71 %
Естественнонаучная	15,3 %	13,4 %	13,8 %	12,6%	13,6%	14%
Художественная	11,8 %	9,7 %	11,3 %	15,1%	15,2%	15%

Численность учащихся в группах технической направленности снизилось до уровня 2015 года, что обусловлено наличием вакансии в техническом направлении.

В связи с недостаточной наполняемостью, в течении года были закрыты группы педагогов Осколковой В.Р., Савиных В.А., Корнильева А.Н., Александровой Г.И., Судьбиной Л.А. Проблема нехватки педагогов технической направленности стоит остро, в частности требуются педагоги по робототехнике, электронике и прототипированию.

Решая задачу качественного выполнения муниципального задания в Учреждении проводился контроль за посещаемостью учащимися занятий. Для более объективной оценки посещаемости был разработан механизм контроля педагогов совместителей посредством видеосвязи. Данная форма работы показала свою эффективность и посещаемость на базе школ стала выше, чем в прошлые годы и составила 84 %.

Проблемы в начале года с комплектованием отразились и на посещаемости в целом. Средняя посещаемость в течении года составила 76,4% что является недостаточным показателем для Учреждения.

Но не смотря на сложную обстановку с комплектованием в начале года сохранность контингента в течении года составила 97 % (в 2020 году составила 90%; в 2019 год 93%, в 2018 год 96%, в 2017 составила 96,3%). Этот показатель говорит о том, что родители и дети стали делать осознанный выбор и на протяжении всего обучения не отчислялись без уважительных причин.

На конец учебного года 571 человек (70 % учащихся) переведены на следующие года обучения.

Таблица №2 «Распределение учащихся и реализуемых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по направлениям деятельности»

Года	Всего учащихся	Всего программ	Техническая направленность		Художественная направленность		Естественнонаучная направленность	
			Кол-во учащихся	Кол-во программ	Кол-во учащихся	Кол-во программ	Кол-во учащихся	Кол-во программ
2017	1290	33	965	19	139	6	186	8
2018	1212	32	931	21	101	4	180	7
2019	1386	41	1001	23	210	5	175	10
2021	1311	60	926	40	197	9	188	11

Из таблицы видно, что тенденция приоритета развития технического творчества прослеживается в учебном плане и в распределении групп и учащихся. 67 % реализуемых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ технической направленности.

Таблица №3 «Динамика изменений в распределении учащихся по направлениям»

Направления деятельности	Количество групп			
	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
Информационные технологии	21	14	14	22
Легоконструирование и робототехника	17	20	26	19
Техническое моделирование	24	25	26	26

Прочая техническая направленность (в том числе ТРИЗ)	14	13	15	11
Естественнонаучная направленность	15	18	15	16
Художественная направленность	12	12	17	18

Отличительной особенностью 2020-2021 учебного года стало перераспределении учащихся внутри технической направленности. Увеличилось количество групп по информационным технологиям в связи с увеличением групп у педагога Савиных В.А. и приемом на работу педагога Грицюк Н.В. На уровне прошлого года остается количество групп по техническому моделированию и прочей технической направленности. Снизилось количество групп по легоконструированию и робототехники в связи с уменьшением нагрузки у педагога Людженской О.Р. и увольнением педагога Брюхановой Н.П.

Численность учащихся по возрастам:

Целенаправленная работа педагогического коллектива на увеличение среднего возраста учащихся позволила в этом году заметно снизить количество учащихся 1-4 классов.

Таблица №4 «Численность учащихся по возрастам»

Численность дошкольников			Численность обучающихся 1-4 классов			Численность обучающихся 5-8 классов			Численность обучающихся 9-11 классов		
2018-2019	2019-2020	2020-2021	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2018-2019	2019-2020	2020-2021
57 (4%)	85 (6%)	93 (7%)	676 (49%)	653 (47%)	564 (43%)	402 (31%)	523 (38%)	506 (38,6%)	167 (13%)	125 (9%)	148 (11,3%)

Число дошкольников увеличилось с 85 человек до 93, на 7 % в связи с увеличением количества, учащихся в группах «Экспериментальной лаборатории дошкольника». Данное направление пользуется спросом среди родителей. В прошлом учебном году по программе обучалось 30 учащихся в этом 45. При этом 13 из 30 выпускников продолжили дальше заниматься по выбранным направлениям по дополнительным общеобразовательным программам Учреждения технической, естественнонаучной и художественной направленностям.

Целенаправленная работа по увеличению количества, учащихся среднего и старшего возраста проделанная педагогами в начале учебного года при наборе и записи детей на сайте Навигатора дополнительного образования Красноярского края и увеличению возрастного ценза на ряд программ по робототехнике и ИВТ привела к сокращению учащихся 1-4 классов на 6 % с 653 (49%) до 564 (43%). Кроме этого, родителям учащихся младшего школьного возраста в связи с введением персонифицированного учета. пришлось отказаться одновременного выбора нескольких дополнительных общеобразовательных программ

Число учащихся 5-8 классов составило 38,6 % (в прошлом году- 38%).

Число учащихся 9-11 классов выросло на 11,3 % с 125 до 148 человек. Это стало возможным в связи, с началом реализации первого этапа Программы развития, по направлению «Успехоориентированность» апробировалась экспериментальная программа «Проектно-исследовательской деятельности» естественнонаучной направленности для старшеклассников образовательных учреждений города, которые обучались основам проектно-исследовательской деятельности под руководством педагогов Учреждения естественнонаучной направленности.

Гендерный состав учащихся традиционно в пользу мальчиков:

- в 2020-2021 году мальчиков – 794 (60,6%), девочек – 517 (39,4%);
- в 2019-2020 году мальчиков – 881 (63,5%), девочек – 505 (36,4%);
- в 2018-2019 году мальчиков – 884 (67,9%), девочек – 418 (32,1%);
- в 2017-2018 учебном году мальчиков – 869 (62,6%), девочек – 519 (37,4%);
- в 2016-2017 учебном году мальчиков – 737 (55,9 %), девочек – 582 (44,1 %).

Социальный статус семей, обучающихся:

- из многодетных семей сохраняется практически без изменений 44 (3,4%)% в этом году и 56 (4%) в прошлом году;
- из малообеспеченных семей снизилось на 1% и составляет 0,7 %;
- из неблагополучных семей осталось на прежнем уровне 0,5% (в прошлом году 0,4%).

Число детей с ограниченными возможностями здоровья - 8 учащихся на базе Учреждения и 2 учащихся на базе МБОУ «СШ № 16».

На базе МБУДО «СЮТ» в 2020-2021 учебном году занимались учащиеся из всех образовательных организаций города. Есть учащиеся районов Талнаха и Кайеркана (МБОУ «СШ № 20», «№33», «№39», «№41», «№37»). По-прежнему много детей из близко расположенных к МБУДО «СЮТ» МБОУ «СШ № 9», «№14», «№ 28». Значительно увеличилось количество учащихся из МБОУ «СШ № 1», а также МБОУ «СШ №28», МБОУ «СШ № 31». 32 % (в прошлом году 29,6%) учащихся из Лицеев и Гимназий, особенно из МБОУ «Лицей № 3», МБОУ «Гимназия № 1», МБОУ «Гимназия № 7», МБОУ «Гимназия № 4».

Выводы и предложения:

1. Переход на новую систему набора учащихся на сайте Навигатора дополнительного образования привел к переносу сроков набора и не полному комплектованию групп у части педагогов, что в конечном счете отразилось и на образовательном процессе в целом. Не смотря на все проблемы и трудности педагогический коллектив справился с задачей удовлетворения потребностей учащихся, их родителей (законных представителей) в интеллектуальном, нравственном совершенствовании; организации свободного времени, профессиональной ориентации; обеспечение достижения учащимися результатов качественного освоения дополнительных общеобразовательных программ.

2. Учитывая сложившуюся ситуацию с изменением в процедуре приема учащихся во втором полугодии педагоги в сопровождении методической службы работали над проектированием дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ с целью повышения их качества.

3. В следующем учебном году необходимо учесть полученный опыт комплектования на сайте Навигатора дополнительного образования и отработать эффективный механизм обработки заявок и зачисления обучающихся на обучение с использованием АИС «Навигатор».

1.2.Образовательная деятельность

Образовательная деятельность в 2020-2021 учебном году реализовывалась в рамках «Образовательной программы учреждения», и включала обучение по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, по индивидуальным дополнительным программам.

1.2.1 Обучение по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам

Качество прохождения дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам контролировалось в ходе проведения текущего контроля и промежуточных аттестаций, как неотъемлемым частям образовательного процесса, позволяющим оценить уровень знаний и сформированность полученных умений в результате освоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

Для оценивания количественных показателей усвоения материала при проведении текущего контроля и промежуточной аттестации педагоги применяли тестирование, а также методы устной диагностики (опрос). Учитывая практическую значимость получаемых навыков и с целью выявления уровня сформированности тех или иных умений, педагоги применяли практическую работу.

В этом учебном году перед педагогическим коллективом стояла задача создания и обобщения индивидуальных методик организации текущего контроля на занятиях – как средства развития творческой, активной личности учащегося, способной проявить себя в нестандартных условиях, гибко и самостоятельно использовать приобретенные знания в разнообразных жизненных ситуациях.

Решая данную задачу заместителем директора по УВР проводился мониторинг проведения текущего контроля у педагогов Судьбиной Л.А., Кухта Т.И., Глебовой Л.Р., Горпинченко В.А., Гамзатовой К.К., Ромашкиной Ю.А., Рябуха Н.А., Гумеровой Л.В., Валентионок С.В.

Мониторинг позволил выявить качественный подход к проведению текущего контроля педагогов Гумеровой Л.В., Осколковой В.Р., Дзюбенко Е.В., Рябуха Н.А., Кухта Т.И., Ромашкиной Ю.А., Гамзатовой К.К., а также педагогов которые проводят контроль формально. Осуществляя текущий контроль педагоги испытывают затруднения по разработки критериев оценки

практической части и переводу первичных баллов в трехбалльную шкалу, не рационально распределяют время на проведение теоретической и практической части. Процедура аттестации занимает не более 20 минут при этом практические задания не всегда отражают полученные в ходе обучения практические умения и навыки, предусмотренные программой.

В ходе проведения текущего контроля всего по учреждению получены следующие количественные показатели:

- 52,8 % (в прошлом году 52%) учащихся освоили весь объём знаний, предусмотренных программой; специальные термины употребляет осознанно и в полном соответствии с их содержанием; полностью овладели умениями и навыками, предусмотренными программой.

- у 43,9 % (в прошлом году 38 %) учащихся объём усвоенных умений и навыков составляет 90-70%; работают с оборудованием под контролем педагога; в основном, выполняет задания по образцу;

- 3,3 % (4% в прошлом году) учащихся плохо ориентируются в специальных терминах; испытывают серьёзные затруднения при работе с оборудованием; в состоянии выполнять лишь простейшие практические задания педагога.

Результаты текущего контроля подтверждаются результатами промежуточной аттестации.

По результатам промежуточной аттестации высокий уровень обученности показали учащиеся педагогов Дзюбенко Е.В., Масленниковой Л.А., Гамзатовой К.К.

Оптимальный уровень обученности учащихся у остальных педагогов. Большой процент учащихся на достаточном уровне обученности у педагогов Тимофеева А.В., Кухты Т.И., Осколковой В.Р., Судьбиной Л.А., Ивановой А.О., Рябуха Н.А., Зарипова Р.Г.

Всего по учреждению 48% (в прошлом году 44%) учащихся имеют высокий уровень обученности, 47 % (в прошлом году 39 %) оптимальный, 5 % достаточный.

Выводы и предложения:

1. Наиболее распространённой формой проведения текущего контроля и промежуточной аттестации остается практическая работа, методами оценивания является наблюдение и визуальный контроль, что не всегда является объективным и поэтому в следующем году педагогам необходимо внести корректировки в формы, методы проведения текущего контроля и разработать эффективные критерии оценивания результатов для реализуемых программ.

2. В следующем учебном году педагогам запланировать работу по разработке и накоплению материалов для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации.

3. Администрации организовать работу по формированию комплектов оценочных материалов к дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, реализуемым в учебном году.

Показателями качества освоения дополнительных общеобразовательных программ являются получение сертификатов и справок об окончании обучения. В соответствии с Положением о текущем контроле и промежуточной аттестации учащиеся освоившие дополнительные общеобразовательные программы на отлично получают сертификаты об обучении, всем остальным выпускникам выдаются справки об обучении.

В 2020-2021 гг. в Учреждении обучалось 1311 человека, из них 414 освоили программы в полном объеме. Из них 291 выпускников освоили программы на высоком уровне.

Таблица №7 «Количество выпускников, получивших документ об обучении»

Год	Количество выпускников, освоивших полный курс обучения с Сертификатом об обучении	Количество выпускников, освоивших полный курс обучения со Справкой об обучении
2015/16	94 выпускника	53 выпускника
2016/17	31 выпускника	73 выпускника
2017/18	35 выпускников	108 выпускников
2018/19	142 выпускника	183 выпускника
2019/20	317 выпускников	470 выпускников
2020/21	291 выпускник	123 выпускника

По профилю программ в 2020 году продолжили обучение выпускники творческого объединения «Графика+»: Довбня Милена поступила в «Санкт-Петербургский Государственный Морской Технический Университет», по специальности машиностроение; Скапоущенко Ксения – в «Казанский Национальный Исследовательский Технический Университет», по специальности материаловедение и технологии материалов; Порфирьева Александра в «Нижегородский Государственный Технический Университет им. Алексеева», по специальности мехатроника и робототехника; Базикова Евгения – в Красноярский филиал Санкт-Петербургского государственного университета гражданской авиации.

Выпускники творческого объединения «Фиксики» Мороз Дмитрий и Никифоров Артем поступили по профилю программы в Сибирский федеральный университет г. Красноярска, на факультет «Автоматизация технологических процессов и производств».

1.2.2. Обучение по адаптированным программам

В течении года инклюзивно, в рамках реализации плана Программы развития Учреждения с целью социализации детей с ОВЗ и инвалидностью из КГБОУ «Норильская школа-интернат» в группах обучились 6 учащихся: два учащихся по программе «Планета лего» (педагог Ромашкина Ю.А.), 1 учащийся (ребенок-инвалид) по программе «Fashion - конструктор» (педагог

Муравлева Л.В.); Обнорская Виктория и Жук Елизавета два ребенка инвалида по программе «Цветочный дизайн»; 1 учащийся по программе «Лазерная резка и гравировка» (педагог Савиных В.А.).

2 учащихся у педагога Гумеровой Л.В. обучаются уже не первый год в общей группе адаптированным программам для детей с нарушением речи.

2 учащихся у педагога Власовой И.В. обучались в группе по общей программе, содержание и уровень сложности которой, по показаниям заболеваемости усвоили в полном объеме.

Благодаря организации инклюзивного дополнительного образования у детей с ограниченными возможностями здоровья повысился уровень самооценки и самоуважения, что способствует формированию разносторонней личности.

Решая задачу **совершенствования системы работы по развитию и сопровождению творческих и способных учащихся** было организовано обучение по индивидуальным дополнительным общеобразовательным программам с целью организации проектной и исследовательской деятельности, подготовке к соревнованиям.

В течении учебного года 97 учащихся под руководством 22 педагогов - наставников выполняли 57 творческих проектов и исследовательских работ. Из них 33 проекта в технической направленности, 8 проектов в художественной направленности, 16 исследовательских работ в естественнонаучной направленности.

По техническому моделированию было выполнено 13 проектов, которые были представлены на конкурсах разного уровня.

Проекты учащихся выполненные под руководством педагога Басай А.П. - «Шлифовальная машина» и «Авианосец - Шторм» заняли призовые места на городской выставке «Норильский техносалон» и в городском конкурсе «Норильские Кулибины».

Проекты учащихся выполненные под руководством педагога Гумеровой Л.В. - «Печки - лавочки», «Каруселька», «Аквариум», «Автоматическая вилка» были успешно представлены на городской выставке «Норильский техносалон», городском конкурсе, на НПК «Молодежь, наука, инновации в промышленности и сервисе», на конкурсе для юных изобретателей «I make».

Работа «Электрофильтр» выполненная учащимся под руководством педагога Майтак Р.В. была представлена на конкурсе для юных изобретателей «I make».

Проект учащихся «Создание игры пинбол с помощью технологий векторной графики» выполненный под руководством педагога Савиных В.А. заняла третье место на городской выставке «Норильский техносалон».

В направлении легоконструирования и роботехники было запланировано 6 проектов, 5 реализованы (один проект не реализован по причине декретного отпуска педагога). Данные проекты были успешно представлены на региональных отборочных соревнованиях по робототехнике.

В направлении «First Lego League Explore» (6-9 лет) команда педагога Ромашкиной Ю.А. «Таймырские мишки» стала абсолютными победителями, а команда «Полярные совы» заняла второе место. Обе команды представляли Учреждение на Всероссийском национальном чемпионате FIRST RUSSIA ROBOTICS CHAMPIONSHIP в г. Нижнем Новгороде. Команда «Полярные совы» получила диплом победителя в номинации «Пытливые умы», а команда «Таймырские» мишки диплом победителя в номинации «Стремление к знаниям».

В направлении «First Lego League Challenge» (10-16 лет) команда педагога Хамидуллина Э.М. «Robokids» была награждена дипломом победителя 2 степени в категории «Основные принципы» и дипломом победителя 1 степени в категории «Инновационный проект».

В направлении ТРИЗ, под руководством педагога Шустермана М.Н. 28 учащихся в течение учебного года учились решать изобретательские задачи ТРИЗ. В результате успешно приняли участие международной олимпиаде по ТРИЗ. Получено 17 дипломов и свидетельств.

В информационном направлении было запланировано 2 проекта под руководством Дзюбенко Е.В., которые были представлены на городском конкурсе «Норильские Кулибины»

В художественном направлении было запланировано 8 проектов. Все проекты были выполнены и успешны представлены в различных конкурсах.

В региональном конкурсе художественного творчества «Весенняя мозаика» учащаяся с проектом «Каркасная игрушка из шерсти» выполненным под руководством педагога Валентионок С.В. завоевала диплом первой степени. Творческая работа «Декоративная кукла» выполненным под руководством педагога Масленникова Л.А. получила диплом 3 степени на Всероссийском конкурсе художественного творчества «Северная палитра». Учащиеся творческого объединения «Фэшн-студия» с руководителем Муравлевой Л.В. стали победителями на городском конкурсе «Норильские Кулибины» с работой «Комплект одежды» и заняли 3 место на международном конкурсе «Открытая Сибирь» с коллекцией модной одежды.

В естественнонаучной направленности из 16 исследовательских работ было выполнено 15.

Две работы были выполнены учащимися под руководством педагога Окуновой С.В. Исследовательская работа «Влияние тяжёлых металлов и их соединений на водную экосистему Юго-западной части Таймырского полуострова» стала победителем на конференции НОУ СЮТ, призёром городской НПК и Международной арктической конференции. На XXVIII Всероссийских юношеских чтениях им. В.И. Вернадского г. Москва учащийся получил диплом лауреата, грамоты в номинациях «за вклад в гражданскую науку», «Лучшая эколого-просветительская работа», «Актуальное исследование».

Исследовательская работа «Минеральный состав и лечебные свойства озёр Республики Хакасия» заняла третье место на конференции НОУ СЮТ,

первое место в конкурсе НПК «Молодежь, наука, инновации в промышленности и сервисе».

Исследовательская работа учащегося выполненная под руководством педагога Полуэктовой А.А. «Изучение влияния сернистого газа на состояние листьев комнатных растений» получил диплом 2 степени на конкурсе МАН «Шаги в науку».

В рамках реализации Программы развития учреждения в течении года педагоги естественнонаучной направленности обучали 20 старшеклассников города основам проектной и исследовательской деятельности и сопровождали учащихся в выполнении исследовательских работ.

Исследовательские работы учащихся по темам «Влияние катионов различных металлов на рост растений», «Определение химического состава водопроводной питьевой воды в МБОУ «Средняя школа №8 имени Г.С. Титова», «Применение БАДов в спорте: польза и вред для организма», «Социальная ангедония у подростков 10 «А» класса МБОУ «Средняя школа №16», «Исследование состава современных зубных паст и влияние компонентов паст на организм», «Изготовление стекла в домашних (лабораторных условиях)» были успешно представлены учащимися на научно-практической конференции «Сегодня первые шаги, завтра – большая наука» Всероссийском конкурсе «Шаги в науку», региональной научно-практической конференции «Молодежь, наука, инновации в промышленности и сервисе» Норильского техникума промышленных технологий и сервиса».

Выводы и предложения:

1. План индивидуальной работы с одаренными учащимися был реализован на 96%, из 57 проектных и исследовательских работ 55 были выполнены и представлены учащимися в конкурсах в текущем году.

2. В следующем учебном году организовать на базе Учреждения работу клубов, лабораторий, мастерских, школ и кружков с целью расширения мотивирующего пространства и создания сообщества учащихся и педагогов увлеченным вопросами развития науки и техники.

1.3.Ресурсный центр развития информационно-коммуникационных и проектных компетентностей, обучающихся и педагогов

В рамках Ресурсного центра в 2020-2021 учебном году были запланированы и проведены 3 кадровые и 6 модульных школ для педагогических работников и учащихся образовательных учреждений города.

В кадровой школа «Формат» были реализованы три программы: «Дистанционное обучение как современный формат преподавания: организация дистанционного обучения на образовательных платформах Google Classroom и Zoom»; подготовка тренеров к региональному отборочному фестивалю «Робофест» в направлении соревнования FIRST LEGO LEAGUE EXPLORE и в направлении соревнования «HELLO, ROBOT!», «РОБОКАРУСЕЛЬ».

Для подготовки школьников к конкурсам и Олимпиадам в течении года прошли традиционные модульные школы «Погружение» естественнонаучной и технической направленности.

Второй год с целью подготовки участников к этапу Олимпиады школьников по физике в рамках регионального отборочного фестиваля «Робофест-Норильск 2021» в направлении соревнования «РОБОКАРУСЕЛЬ» проходила модульная школа «Погружение» для учащихся образовательных учреждений города.

В рамках реализации Программы развития Учреждения по направлению «Успехоориентированность» проводилась модульная школа с целью подготовки учащихся 9-11 классов к региональному этапу Всероссийской олимпиады школьников по экологии.

С целью подготовки, учащихся к городскому Чемпионату рабочих профессий «Умные игры» проводилась модульная школа «Графическая грамотность» в компетенциях «Токарное и столярное дело» и «Электромонтажные работы».

Выводы и предложения:

1. План работы Ресурсного центра выполнен в полном объеме. Были проведены 3 кадровые школы, где прошли обучение 42 педагогических работников (в прошлом году 30), 6 модульных школ, где обучилось 232 учащихся (в прошлом году 297), количество участников модульных школ уменьшилось по причине изменения режима работы школ в виду ограничительных мер по распространению коронавирусной инфекции.

2. В 2021-2022 учебном году продолжить работу кадровых и модульных школ:

-по обучению педагогов дополнительного образования Учреждения дистанционным технологиям и электронным формам обучения; по подготовке тренеров (наставников) в направлениях соревнований к региональному отборочному фестивалю «Робофест-Норильск 2021»;

-по подготовке учащихся к городскому конкурсу «Таймыр мой дом родной!», к эколого-биологической Олимпиаде; по подготовке учащихся к городской научно-технической Олимпиаде; по подготовке учащихся к Олимпиаде школьников по физике в направлении соревнования «Робокарусель»; по подготовке учащихся к региональному этапу всероссийской Олимпиады школьников по экологии, биологии; по подготовке учащихся к городскому Чемпионату рабочих профессий «Умные игры» в компетенциях «Столярное дело», «Токарное дело», «Электромонтажные работы», «Прототипирование», «3Д моделирование»; по подготовке учащихся к региональному отборочному фестивалю «Робофест-Норильск - 2022» по направлениям соревнований «HELLO, ROBOT!» на платформе Arduino, на основе конструктора LEGO Education Mindstorms EV3.

1.4. Воспитательная работа

Реализация воспитательной работы в 2020-2021 учебном году велась с целью социализации и социальной адаптации учащихся.

Социализация и социальная адаптация учащихся к условиям современного общества в Учреждении начинается с традиционных тематических мероприятий в творческих объединениях и плавно перетекает в общешкольные акции и праздники, далее выходит на уровень города, одновременно вовлекая детей и взрослых в техническое творчество в соответствии со спецификой учреждения.

Социально направленными событиями продолжают оставаться традиционные благотворительные ярмарки, которые проходят в сотрудничестве с благотворительным фондом «Территория добра». В благотворительных ярмарках активное участие принимают и родители. Так, в 2020-2021 учебном году были проведены три благотворительные ярмарки, в которых приняли участие 652 учащихся и 130 родителей, которые изготавливали сувениры с детьми и присутствовали на ярмарке. В результате были собраны средства направленные через благотворительный фонд «Территория добра» на лечение тяжело больным детям.

Также примером плодотворного сотрудничества детей, родителей и педагогов стала традиционная Декада ко Дню Матери «Любовью матери согреты...».

В рамках Декады ежегодно проходит акция «Дети - детям», когда ребята и их родители под руководством педагогов собирают хорошие вещи для детей из малообеспеченных семей и детей, оставшихся без попечения родителей, приобретают средства гигиены для малышей-отказников из сестринского отделения «Детской городской больницы» города Норильска.

В акции активно приняли участие творческие объединения учащихся: «Флористика и творчество», «Лаборатория чудес», «Фэшн – студия», «Планета Легороботы», «Юные умельцы», «ЧПУ», «Исследователи природы», «Мой инструмент компьютер».

Традиционные мероприятия - День знаний «СЮТ открывает новый сезон», Неделя открытых дверей прошли с соблюдением ограничительных мер, в связи с распространением коронавирусной инфекции.

Празднично-семейный микс «ТОУ – это мы!» включал в себя мероприятия «Посвящение новичков», которые в связи с эпидемиологической обстановкой, в творческих объединениях проходили отдельно в каждой группе, а также родительские собрания, которые прошли в очно-заочных формах, с применением дистанционных технологий на платформе Zoom.

Тематические воспитательные мероприятия к календарным праздникам «23 февраля» и «8 марта» проводили все педагоги, наиболее организованно и интересно мероприятия прошли в творческих объединениях «Юные умельцы», «Флористика и творчество», «Планета Легороботы», «Лаборатория чудес».

В декабре прошла неделя, посвященная Дню рождения «Станции юных техников» (далее - Неделя). Стартовала Неделя выставкой открыток, на которую учащиеся творческих объединений представили творческие работы,

записали видеопоздравления для педагогов, учащихся и родителей, которые были размещены на канале «Yotube СЮТ». В очно-заочных формах, с применением дистанционных технологий, на платформе «Zoom», прошли праздничные мероприятия: экскурсии в музей Учреждения -- «История в кадрах», игра «Майнкрафт», а также мастер-классы, конкурсы и поздравления. Всего в неделю приняли участие 341 учащийся.

Ещё одно яркое воспитательное событие – это творческий конкурс «Мама, папа, я – творческая семья!», в котором семьи-представители каждого творческого объединения соревновались в творческих конкурсах. В этом году ввиду ограничительных мер, в связи с распространением коронавирусной инфекции праздник прошел с применением дистанционных технологий, на платформе «Zoom». В конкурсе приняли участие 11 семей (17 родителей, 13 детей).

В рамках новогодней декады «Фейерверк волшебства» были запланированы и проведены: выставка декоративно-прикладного творчества «Елка+», новогодние шоу-программы в творческих объединениях «Фейерверк волшебства». Новогодние шоу-программы прошли в каждой группе. Посетили выставку и шоу-программы 659 учащихся.

Декада «Чтобы помнили...», в этом учебном году не проводилась, в связи с объявлением общегосударственных нерабочих дней, которые входили в Декаду.

Информация о мероприятиях с целью мобильности трансляции информации, популяризации деятельности учреждения регулярно публиковалась в социальных сетях, «YouTube – канале» и сайте Учреждения.

Выводы и предложения:

1. В 2020-2021 учебном году план проведения воспитательных мероприятий был реализован практически в полном объеме, было проведено 12 из 13 воспитательных мероприятий – одно не было проведено – Декада «Чтобы помнили...», в связи с объявлением общегосударственных нерабочих дней, которые входили в Декаду;

2. Всего в воспитательных мероприятиях приняли участие 2641 учащийся и 558 родителей (в 2019-2020 - 541 учащийся и 259 родителей; в 2018-2019 - 2062 учащийся и 478 родителей). Увеличение участников воспитательных мероприятий, как учащихся, так и родителей, в связано с тем, что для проведения мероприятий применялись дистанционные технологии: платформа «Zoom», мессенджеры «Whats App», мероприятия проводились в каждой группе, что позволило охватить большее количество участников.

3. Учитывая большое влияние воспитательной работы на подрастающее поколение педагогическому коллективу следует пересмотреть формы проведения воспитательных мероприятий, планировать их более интересными, современными. Применять дистанционные технологии для проведения мероприятий. Использовать социальные сети (Instagram, Faceebook, ВКонтакте), «YouTube – канал» и сайт Учреждения.

4.Учитывая большое влияние участия родителей на результаты воспитательной деятельности их заинтересованности и мотивированности, педагогическому коллективу следует возобновить (наладить) тесную взаимосвязь с родителями учащихся. Привлекать их не только к участию в мероприятиях, но и к организации и проведению данных мероприятий.

5.В 2021-2022 учебном году сформировать действующий актив учащихся для привлечения к проведению воспитательных мероприятий.

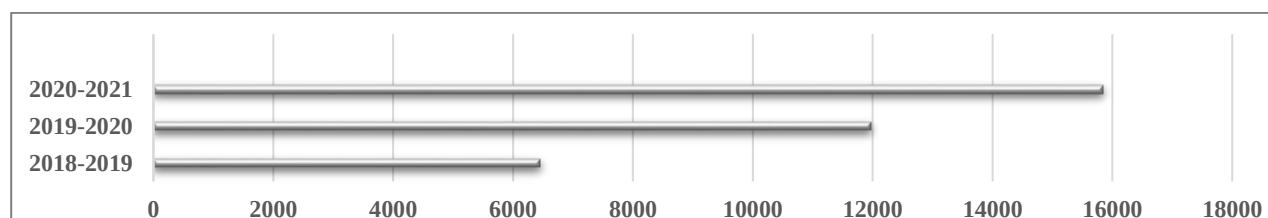
1.5. Городские массовые мероприятия

Помимо участия в станционных мероприятиях большое значение имеют городские мероприятия и конкурсы, которые также обладают воспитательным эффектом, оказывают влияние на сплочение коллектива и укрепление традиций в области развития технического творчества и профориентации.

Результативность мероприятий, проводимых Учреждением на разных уровнях

В 2020-2021 учебном году Учреждение выступало организатором 18 массовых мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, чемпионатов) разного уровня из них: 17 городских мероприятий и 1 регионального мероприятия.

Диаграмма №1 «Сравнительная характеристика участия в массовых мероприятиях, проводимых МБУДО «СЮТ» за три года»



Всего к участию в мероприятиях были привлечены **15838 школьников** (в 2019-2020 – **11976 человек**; в 2018-2019 – **6450 человек**).

Таблица №8 «Сравнительные результаты участия школьников и образовательных организаций в конкурсах МБУДО «СЮТ»

№	Наименование мероприятия	2018/19		2019/20		2020/21	
		Кол-во участников	Кол-во ОУ	Кол-во участников	Кол-во ОУ	Кол-во участников	Кол-во ОУ
Городские конкурсы, фестивали, чемпионаты							
1.	Городской слет юных техников	147	24	128	25	129	21
2.	Городской конкурс технических идей и разработок «Норильские Кулибины»	65	20	61	19	75	20
3.	Городская научно-техническая олимпиада	84	12	68	18	54	16
4.	Городской конкурс младших	120	20	125	19	104	19

	школьников «Скоростной перелет»						
5.	Городской конкурс младших школьников «Стритрейсер»	92	22	76	19	42	20
7.	Городской конкурс компьютерных рисунков «Рисуем на ПК»	28	9	48	17	36	9
8.	Городской конкурс WEB-страниц	3	2	7	2	6	4
9.	Городской конкурс мультимедийных презентаций	31	12	12	10	19	11
10.	Городской конкурс видеороликов и флеш-анимации	28	8	5	4	6	4
12.	Городская выставка научно-технического творчества «Норильский техносалон»	112	24	92	27	142	27
13.	Городской конкурс знатоков природы родного края «Таймыр – мой дом родной»	72	24	66	22	78	26
14.	Городской конкурс защиты исследовательских работ им. П. А. Мантейфеля.	18	14	16	12	14	12
15.	Городская эколого-биологическая олимпиада	98	14	96	18	122	23
16.	Городской экологический марафон «Скажем «Да!» в защиту природы»	5372	31	10855	28	14854	14
18.	Городской чемпионат рабочих профессий «Умные игры»	143	31	109	37	100	32
19.	Городской фестиваль профессионалов-наставников «Профи»	78	37	80	36	87	35
Региональные фестивали							
1.	Региональный отборочный Фестиваль по робототехнике «Робофест-Норильск»	106	11	260	27	99	11
Всего участников за год		6 450 человек		11 976 человек		15 838 человек	

На 19%, увеличилось количество участников городского конкурса «Норильские Кулибины», в связи с тем, что была включена номинация «Конструирование и моделирование одежды». В номинации «Рационализация и изобретательство», жюри отметило рост, разнообразие, практическую применимость проектов; ребята совершенствуют уже имеющиеся приборы и приспособления. Представлены приспособления, механизмы для деревообработки, с радиоэлектронными механизмами, использованием конструктора LEGO, радиоуправляемые модели.

На 20 % уменьшилось количество участников научно-технической Олимпиады по причине болезни учащихся.

На 16,8% снизилось количество участников городского конкурса «Скоростной перелет» и на 44,7% снизилось количество участников городского конкурса «Стритрейсер» ввиду ограничительных мер по распространению коронавирусной инфекции.

В конкурсе мультимедийных презентаций участвовали 19 работ; в конкурсах web-страниц и флеш-анимации участвовали 6 работ; на 25% снизилось количество участников конкурса компьютерных рисунков «Рисуем на ПК». Снижение числа участников конкурсов вызвано объективной причиной, так как Положением о городских конкурсах информационных

технологий ограничено число участников от образовательных организаций в каждой возрастной группе. Это сделано для того, чтобы избежать участия в конкурсах большого количества однотипных работ и повысить качественный уровень работ. В целом качество работ находится на удовлетворительном уровне. Результаты участия в конкурсах показали, что на протяжении последних лет конкурсы теряют популярность среди образовательных учреждений города в связи с утратой актуальности.

Городская выставка научно-технического творчества «Норильский техносалон» 2019-2020 учебного года была перенесена на сентябрь 2020 года, ввиду ограничительных мер по распространению коронавирусной инфекции. В связи с длительным нахождением учащихся на дистанционном обучении, число работ, принявших участие в выставке снизилось на 41%, так как не все учащиеся смогли подготовиться к выставке и завершить ранее начатые проекты.

В 2020-2021 учебном году выставка прошла по плану. Количество работ увеличилось на 35% за счет увеличения количества работ технического творчества (34 работы). Выросло качество работ в номинации «Станки и приспособления». Были представлены работы из разных областей рационализаторства, новые приборы, устройства – технические решения рационализирующие трудовые процессы; в номинации «Безумные или полезные изобретения» представлено больше полезных устройств, выполненных с применением радиоэлектронных плат, программирования в робототехнической среде.

Количество участников городского чемпионата рабочих профессий «Умные игры» снизилось на 30%, в связи с тем, что положением чемпионата количество команд в каждой компетенции было сокращено в два раза для соблюдения ограничительных мер и определено по 5, всего 10 участников.

Количество участников фестиваля наставников «Профи» увеличилось на 8 % (2017 год 10 компетенций – 84 участника, 2018 год 8 компетенций 78 участников, 2019 год 9 компетенций – 80 участников, 2020 год 9 компетенций - 87 участников). Фестиваль проводился в 9 компетенциях: мобильная робототехника, прототипирование, графический дизайн, токарное дело, столярное дело, технология моды, дизайн интерьерных изделий, агрономия, электромонтажные работы. В виду санитарноэпидемиологических требований, ограничительных мер по распространению коронавирусной инфекции были внесены изменения в положение фестиваля, и каждый участник работал индивидуально.

Общее количество участников Регионального отборочного Фестиваля по робототехнике «Робофест-Норильск» по сравнению с прошлым годом уменьшилось на 61%, в направлениях «First Lego League Explore» и «First Lego League Challenge» ввиду изменений в регламенте участия: необходимости приобретения обязательного набора в направлении «First Lego League Explore»; оплаты оргвзноса или приобретения полей в соревнованиях «First Lego League Challenge». Не проводились соревнования направления «Hello,

Robot! Lego», «Hello robot! Open» ввиду ограничительных мер, что также повлияло на уменьшение количества участников.

В городских конкурсах естественнонаучной направленности количественные показатели стабильно высокие, что свидетельствует о востребованности конкурсов среди обучающихся и педагогов образовательных учреждений города.

Количество участников конкурса «Таймыр – мой дом родной!» увеличилось на 15%. городской эколого-биологической олимпиады на 21%, конкурса защиты исследовательских работ им. П. А. Мантейфеля остается стабильным.

В Городском экологическом марафоне «Скажем «Да!» в защиту природы» приняли участие 14854 человек (10855 – в 2019-2020 уч. году, 5372 – в 2018-2019 году) из 14 ОУ (28 – в 2019-2020 уч. году, 31 – в 2018-2019), количество участников увеличилось на 33%, что говорит о востребованности экологического направления в целом. Образовательные учреждения увеличили количество мероприятий, ввели новые формы проведения: поход выходного дня, мастерские, экологический лекторий, устный журнал и другие.

Выводы и предложения:

1. Воспитательная система учреждения является многоаспектной и ориентирована социализацию и социальную адаптацию обучающихся, их раннюю профориентацию, вовлечение учащихся в научно-техническое творчество.

2. Учреждение создает условия для развития технического творчества на территории, через проведение значительного количества массовых мероприятий, в том числе конкурсов, соревнований, чемпионатов, выставок.

3. В 2021-2022 году продолжить развивать робототехническое направление на более качественном уровне. Проводить подготовку учащихся к участию в региональном фестивале «Робофест-Норильск» через модульные и кадровые школы. Команды, не претендующие на участие во всероссийских соревнованиях направления «First Lego League Explore» принимать к участию без обязательных наборов.

4. Конкурсы информационных технологий не проводить ввиду их низкой наполняемости участниками и недостаточного качества работ.

1.6. Результативность участие учащихся в конкурсах разного уровня

Всего в 2020-2021 году учащиеся приняли участие в 63 массовых мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, чемпионатах). Из них: в 18 мероприятиях на муниципального уровня; в 4 мероприятиях краевого/регионального уровня; в 24 мероприятиях всероссийского уровня; в 17 международного уровня.

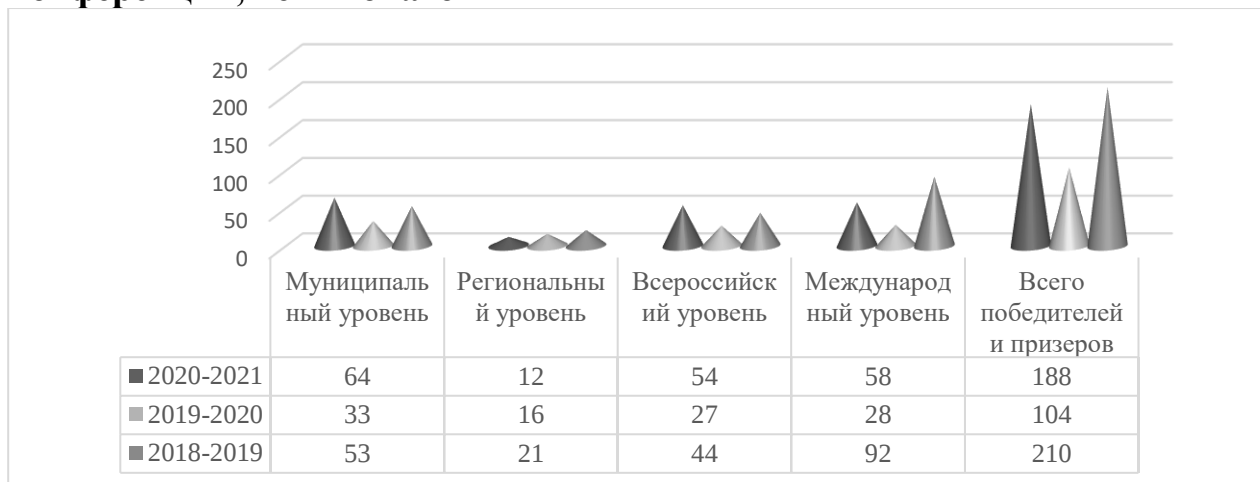
Диаграмма №2 «Участие учащихся в конкурсах разного уровня»



Количество мероприятий городского уровня по сравнению с 2019-2020 годом увеличилось в 1,8 раз, количество мероприятий регионального уровня остается на прежнем уровне. Количество конкурсов всероссийского уровня увеличилось в 2 раза, международных конкурсов увеличилось более чем в 2 раза.

В 2020-2021 году в массовых мероприятиях приняли участие 335 учащихся/25,5% от общего числа учащихся (в 2019-2020 – 158 учащихся/11,4%; в 2018-2019 – 349 учащихся/25,75%), из них на муниципальном уровне 107 учащихся/8%, на региональном уровне 32 учащихся/2,4%, на всероссийском уровне 64 учащихся/4,8%, на международном уровне 132 учащихся/10%.

Диаграмма №4 «Сравнительная характеристика численности победителей и призеров конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, чемпионатов»



Результативность участия в массовых мероприятиях оценивается количеством победителей и призеров конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций разного уровня. В 2020-2021 уч. году стали победителями – 188 человек от общего числа учащихся, в 2019-2020 уч. году их было 104 учащихся. Победителей в 2020-2021 уч. году на муниципальном уровне 64 учащихся/5% (в 2019-2020 году 33 учащихся/2,4%), на региональном уровне 12 учащихся/1% (в 2019-2020 году 16 учащихся/1,2%), на всероссийском

уровне 58 учащихся/4,1% (в 2019-2020 году 27 учащихся/2%), на международном уровне 58 учащихся/4,4% (в 2019-2020 году 28 учащихся/2%).

Выводы и предложения:

1. В целом в 2020-2021 уч. году участие в конкурсах как показатель результативности учебной деятельности является удовлетворительным, муниципальное задание выполнено количество учащихся, которые приняли результативное участие в мероприятия от общего количества составило 14,3%.

2. Увеличилось количество городских, всероссийских, международных конкурсов, в которых приняли участие учащиеся

3. Увеличилось количество победителей и призеров среди участников конкурсов, так как педагоги стали вести более качественную подготовку учащихся к участию в конкурсах, были получены дипломы победителей с перенесенных конкурсов, а также выставлены нереализованные проекты прошлого года, которые заняли призовые места.

4. В 2021-2022 учебном году, в связи с увеличением процента победителей и призеров в муниципальном задании педагогам запланировать участие в городских, региональных, всероссийских, международных конкурсах из числа традиционных и дополнительных конкурсов, с результативностью 14 дипломов победителей, и призеров в год.

2. Анализ методической работы

Методическая работа в 2020-2021 году была направлена на повышение качества и обновление содержания образовательного процесса через повышение квалификации педагогов по основным направлениям Программы развития Учреждения: накопление и структуризация учебно-методических материалов, разрабатываемых педагогами для организации обучения в дистанционном формате; обновление дополнительных общеобразовательных программ, с учетом развития современной науки, техники, образования и культуры, в соответствии с Целевой моделью развития региональных систем дополнительного образования детей.

Основные направления методической работы Учреждения в 2020-2021 учебном году были регламентированы на заседаниях Методического совета, на которых были согласованы: 134 дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы на 2020-2021 учебный год, рабочие программы для осуществления образовательной деятельности в группах учащихся творческих объединений, индивидуальные дополнительные общеобразовательные программы по проектной и исследовательской деятельности, адаптированная общеобразовательная программа «Открытый мир творчества» и 13 рабочих программ для инклюзивного обучения детей с ОВЗ и инвалидностью из КГБОУ «Норильская школа-интернат», краткосрочная дополнительная общеобразовательная программа «Основы программирования в Scratch» для организации дистанционного обучения детей заинтересованных в данном профиле, программ кадровой школы «Формат» по обучению педагогов основам дистанционного обучения.

Досрочно, в связи с переходом на Навигатор дополнительного образования Красноярского края в мае 2021 года были согласованы 71 дополнительная общеобразовательная программа для реализации в 2021-2022 учебном году.

Выводы и предложения:

1). План работы методической службы в 2020-2021 учебном году был выполнен в полном объеме.

2). В 2021-2022 учебном году обеспечить методическое сопровождение работы педагогов по трем направлениям развития учреждения: успехоориентированность, инклюзивное обучение, индивидуального опыта работы педагогов по организации дистанционного обучения, разработке оценочных материалов для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, реализуемым в учебном году.

2.1. Аттестация педагогических работников

В соответствии с Приказом о проведении аттестации в 2020-2021 учебный год, в течении года по графику были аттестованы на соответствие занимаемой должности педагога дополнительного образования 4 педагога: Осколкова В.Р., Майтак Р.В., Савиных В.А., Масленникова Л.В.

Педагог Прилуцкая О.В. не аттестована, в связи с тем, что до срока проведения аттестации педагог ушла в декретный отпуск и будет проходить аттестацию после выхода из отпуска.

По графику краевой аттестационную комиссию Министерства образования Красноярского края были аттестованы 11 педагогических работников:

- на первую квалификационную категорию по должности педагог дополнительного образования: Чербакова Н.Н., Полуэктова А.А., Талыбов Э.Г.о, Хамидуллин Э.М., Окунева С.В., Тлявсин И.Б.

- на высшую квалификационную категорию по должности педагог дополнительного образования: Басай А.П., Гагиева М.В., Гумерова Л.В., Сотников Ю.Н., Кухта Т.И.

На педагогических работников которые будут аттестоваться в 2021-2022 учебном году были подготовлены заявления и описания профессиональной деятельности:

- на первую квалификационную категорию по должности педагог дополнительного образования: Рябуха Н.А., Бородуля Л.М.

- на высшую квалификационную категорию по должности педагог дополнительного образования: Муравлевой Л.В., Валентионок С.В., Дзюбенко Е.В.

В 2021-2022 учебном году начнется аттестационная кампания в которой по Приказу министерства образования и науки российской федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность, Положение об аттестации на соответствие занимаемой должности и экспертизы соответствия педагогических работников основным трудовым функциям по должностям педагогических работников Приказ от 29.10.2019 №165 будут участвовать 11 педагогических работников. Из них:

-на соответствие занимаемой должности педагога дополнительного образования аттестуются педагоги, работающие в должности 2 года: Захаревич Н.А., Глебова Л.Р., Тимофеев А.В., Рамалданов Э.Б., Калинин А.А., Корнильев А.А.

-на категорию (первую и высшую) по графику краевой аттестационной комиссии аттестуются педагоги Рябуха Н.А., Бородуля Л.М., Муравлева Л.В., Валентионов С.В.

-заявления и описания профессиональной деятельности педагогических работников для аттестации в 2022-2023 учебном году будут составлять педагоги: Власова И.В., Тимофеев А.В., Рамалданов Э.Ж.

2.2. Система работы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке педагогических и руководящих работников

Направления повышения квалификации педагогических работников были определены Программой развития Учреждения: дистанционные технологии и инклюзивное обучение детей с ОВЗ и детей-инвалидов.

С целью формирования профессиональной компетенции педагогов дополнительного образования в области организации дистанционного обучения на уровне учреждения для педагогических работников в период с 08 сентября по 06 октября продолжилось обучение в кадровой школе «Формат» по программе: «Дистанционное обучение как современный формат преподавания: организация дистанционного обучения на образовательных платформах Google Classroom и Zoom». Данная школа проводилась в очном формате с целью формирования профессиональных компетенций педагогов, необходимых для использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в учебно-воспитательном процессе. Педагоги на платформе «Google classroom», научились создавать аккаунт в системе «Google», формировать классы (курсы), присоединять участников, размещать материалы в папках, разрабатывать и редактировать задания. На занятиях по использованию платформы «Zoom» познакомились с инструкцией по установке Zoom на компьютер или любое мобильное устройство, с порядком подключения звука, видеосвязи, создания учетной записи, демонстрацией презентаций, видеоматериалов, текстовых документов посредством экрана, а также с организацией и проведением онлайн-занятий, видеоконференций.

В апреле кадровая школа продолжила свою работу по программе «Организация дистанционного обучения в системе дополнительного образования. Формы работы в условиях дистанционного обучения». В рамках программы педагоги-совместители познакомились с особенностями организации дистанционных занятий, с формами работы педагога в условиях дистанционного обучения, с рекомендациями по разработке и проведению онлайн занятий, с инструментами для дистанционного обучения; приобрели

практические навыки работы с платформой для организации аудио и видеоконференций Zoom; познакомились с сервисами, дающими возможность совместного использования учебных материалов, получения обратной связи, администрирования образовательного процесса; рассмотрели технические возможности онлайн платформ для проверки знаний в дистанционном формате; научились использовать видеоредактор для монтажа обучающих видео.

Отработка на практике полученных теоретических знаний, и разработка учебного занятия с применением дистанционных технологий и электронных обучающих ресурсов была перенесена на следующий учебный год.

По второму направлению повышения квалификации педагогов в рамках реализации Программы развития Учреждения - организации инклюзивного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидностью, в период с августа по декабрь 2020, 11 педагогов прошли дистанционные курсы по программе «Организация и осуществление дополнительного образования детей с ограниченными возможностями и инвалидностью от 5 до 18 лет». Педагоги Глебова Л.Р., Савиных В.А., Муравлева Л.В., Ромашкина Ю.А., Гумерова Л.В. применяли полученные знания на практике обучая инклюзивно детей с ОВЗ и инвалидностью.

Традиционно, по профилю дополнительных общеобразовательных программ повысили квалификацию 4 педагога, из них: педагог Грицюк Н.В. прошла курсы по программе «Профессиональные компетенции и индивидуальность педагога в дополнительном образовании»; педагог Тлявсин И.Б. прошел курсы повышения квалификации по программе «Обновление содержания и методов обучения предметной области «Технология» в условиях реализации ФГОС ООО»; педагог Талыбов Э.Г. прошел курсы по программе «Естественно - научная грамотность: содержание, структура, оценивание»; педагог Судьбина Л.А. прошла курсы повышения квалификации по декоративно-прикладному искусству и бумажному творчеству для педагогов, занимающихся художественным, эстетическим и технологическим образованием детей; педагоги Муравлева Л.В., Осколкова В.Р., Савиных В.А. участвуя в Федеральном проекте «Билет в будущее» обучились по программе повышения квалификации наставников по проведению рефлексии профессиональных проб и модели осознанности и целеустремленности у обучающихся 6-11 классов.

Профессиональную переподготовку по программе «Педагогика и методика дополнительного образования детей и взрослых» успешно прошел педагог Майтак Р.В.

В течение учебного года педагоги были активными участниками методических городских мероприятий, в ходе которых они также повышали свой профессиональный уровень. Активно посещали мероприятия городских методических объединений педагогов дополнительного образования: секции «ИЗО и ДПИ» - педагоги художественной направленности Валентионов С.В., Масленникова Л.А. Судьбина Л.А.; секции «Техническое творчество» Басай

А.П., Зарипов Р. Г., Хамидуллин Э. М., Рябуха Н. А., Тлявсин И.Б., Рамалданов Э. Ж., Калинин А. А., Людженская О.Р.

Педагог Грицюк Н.В. являлась активным слушателем вебинаров, Zoom-конференций по применению информационных образовательных технологий в образовательном процессе. Педагог Талыбов Э.Г. проходит обучающие семинары и вебинары по профилю программы.

Педагоги Глебова Л.Р., Окунова С.В., и методист Санникова Н.А., приняли участие в «Международной арктической конференции «INTERNATIONAL ARCTIC CONFERENCE».

Выводы и предложения:

1. Задача формирования профессиональной компетенции педагогов дополнительного образования в области организации дистанционного обучения в 2020-2021 учебном году была реализована в полном объеме. В результате обучилось 18 педагогических и административных работников Учреждения Знания и умения, полученные в ходе обучения по данному направлению педагоги применяют в практике организации дистанционного обучения на занятиях.

2. Анализ данных, полученных на основе наблюдения и опроса педагогов по применению ими дистанционных технологий и электронных форм организации образовательной деятельности, показал, что педагоги все еще испытывают трудности, связанные с отсутствием необходимых компетенций для подготовки, на качественном уровне дистанционных занятий и их проведению, при применении дистанционных инструментов для проведения занятий.

3. Данное направление считать приоритетным для повышения квалификации педагогических работников в 2021-2022 учебном году. Продолжить обучение в кадровой школе «Формат» по программе «Организация дистанционного обучения в системе дополнительного образования. Формы работы в условиях дистанционного обучения», в расширенном объеме (в период с октября по январь).

4. Для повышения эффективности ИКТ компетентности педагогов усилить роль методической службы в подготовке педагогов. Организовать методическое сопровождение педагогов для обучения и практической отработки навыков организации занятий с применением дистанционных технологий и электронных форм организации обучения

2.3. Участие в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, публикации

Педагогические и руководящие работники Учреждения в течении учебного года распространяли профессиональный опыт участвуя в педагогических и профессиональных конкурсах, выступая на заседаниях городского методического объединения (далее – ГМО); проводили городские мастер-классы, творческие мастерские и семинары, участвовали в декадах открытых занятий, являлись модераторами и экспертами городских

профориентационных фестивалей и чемпионатов, активно публиковали свои методические разработки.

На ГМО педагогов дополнительного образования обобщали и распространяли свой опыт 10 педагогов, из них:

- на августовской конференции городского методического объединения педагогов дополнительного образования, педагоги Гумерова Л.В. и Басай А.П. презентовали мастер-класс;

- на заседаниях секции «Технического творчества» руководитель Гумерова Л.В. выступала по темам «Профессиональная компетентность педагога в контексте реализации национальных проектов», «Цифровые трансформации в образовании»; педагог направления легоконструирования и робототехники Кухта Т.И. представляла регламент соревнований отборочного технологического фестиваля «Робофест-2021» по направлению «FLL Challenge», педагог этого же направления Ромашкина Ю.А. обобщила свой опыт по теме «Особенности подготовки обучающихся младшего школьного возраста к соревнованиям по легоконструированию и робототехнике»; педагог Людженская О.Р. выступала по теме «Роль тренера в успешной коллективной деятельности команды в соревнованиях по легоконструированию и робототехнике». Педагог Майтак Р.В. показал возможности практического применения платформы ARDUINO при подключении к цифровым датчикам. Педагог Сотников Ю.Н. обобщил свой опыт по использованию цифровых технологий на занятиях по техническому творчеству. Педагог Иванова А.О. выступила по теме из опыта работы «Использование цифровых инструментов в деятельности педагогов»; педагог Савиных В.А. рассказал о проектировании индивидуальных траекторий развития и обучения на занятиях технического творчества.

Кроме традиционных заседаний в рамках работы секции были организованы и проведены семинары-практикумы в очной форме для учителей технологии по теме: «Лазерная обработка материалов» педагога Горпинченко В.А. В результате педагоги научились изготавливать детали технических объектов, приобретенные навыки и умения были в дальнейшем использованы в реализации творческих проектов учащихся.

- на заседании секции «ИКТ и медиаресурсов» педагог В.Р. Осколкова рассказала о применении игровых форм обучения в образовательном процессе;

В форме городского мастер-класса по теме «Использование современных технологий на деревообрабатывающих станках» с целью совершенствования профессиональной компетентности педагогов, обмена опытом обобщили свой опыт педагоги Гумерова Л.В. и Басай А.П. В процессе работы педагоги познакомились с разными техниками нетрадиционного точения на токарном станке по дереву, используя токарные стамески, овладели технологическими приемами, операциями и правилами точения на деревообрабатывающих станках.

На уровне учреждения прошли Декады открытых занятий педагогов методических объединений. Из запланированных 12 открытых занятий педагогами проведены 9 занятий, 3 занятия педагогов Гамзатовой К.К.,

Судьбиной Л.А., Глебовой Л.Р. не проведены по объективным причинам обусловленным необходимостью сосредоточиться на проектировании программ.

Из 9 открытых занятий, высокий уровень качества продемонстрировали педагоги: Гумерова Л.В., Басай А.П.; оптимальный уровень качества продемонстрировали педагоги Савиных В.А., Муравлева Л.В., Валентионук С.В., Ромашкина Ю.А., Хамидуллин Э.М.; достаточный уровень качества продемонстрировал педагог Тимофеев А.В.; в связи с недостатком опыта на недостаточном уровне провели открытые занятия педагоги Масленникова Л.А., Осколкова Л.А.

Педагогические работники учреждения в течении учебного года активно распространяли профессиональный опыт участвуя в педагогических и профессиональных конкурсах, по результатам которых педагог Ромашкина Ю.А. отмечена Дипломом III степени Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучшие педагогические идеи и находки в образовательном процессе»; педагог Прилуцкая О.В. отмечена Дипломом I степени Всероссийского профессионального педагогического конкурса в номинации «Мой лучший открытый урок», педагог Валентионук С.В. награждена Дипломом I степени Всероссийского творческого конкурса для педагогов «Осенняя мастерская» и Дипломом I степени Всероссийского профессионального педагогического конкурса «Арт-талант» в номинации «Лучшая презентация», методист Грицюк Н.В. отмечена Дипломом I степени Всероссийского конкурса работников образования «Основные понятия педагогики: воспитание, обучение, образование, развитие личности», Дипломом I степени Всероссийского конкурса «ИКТ-компетентность», сертификатом Всероссийского тестирования по теме «Общие основы педагогики. Система педагогических наук», Дипломами победителя Всероссийской олимпиады «Педагогическая практика» в номинациях: «Дистанционное обучение в системе дополнительного образования» и «Игровые технологии обучения в системе дополнительного образования», Сертификатом Всероссийского педагогического сообщества «Урок» за прохождение квалификационного теста «Смешанное обучение в практике цифрового учителя»; педагог Судьбина Л.А. награждена Дипломом I Всероссийского конкурса тематических методических разработок «Праздник осени», Дипломом I степени Всероссийского профессионального конкурса методических материалов и творческих работ «Художественно-эстетическое развитие детей», Дипломом I степени Международного конкурса педагогического мастерства «Потенциал будущего», Дипломом Всероссийского конкурса творческих работ «И фантазий самолет отправляется в полет...», Дипломом победителя Международного конкурса профессионального мастерства «Праздник весны, цветов и любви», в номинации «Подарок к празднику», Диплом I степени Международного конкурса педагогического мастерства «Экологическое образование и воспитание»; педагог Людженская О.Р. отмечена Дипломом I степени Всероссийского профессионального педагогического конкурса

«Педагогические таланты», в номинации «Мой лучший открытый урок»; педагог Рябуха Н.А. награждена Дипломом II степени Городской Фестиваль профессионалов-наставников «Профи» педагог Муравлева Л.В. награждена Дипломом III степени очного Международного Фестиваля-конкурса моды, красоты, современного и фольклорного искусства «Открытая Сибирь».

В 2020-2021 учебном году были опубликованы материалы педагога Шустермана М.Н. в сборниках «Самоучитель по ТРИЗ, наука думать для больших и маленьких», М. Издательство «СОЛОН-Пресс», педагог Ромашкина Ю.А. разместила методические рекомендации по подготовке тренеров в направлении соревнований «First Lego League Explore» на сайте педагогического клуба «Наука и творчество» в журнале педагогического мастерства «Дополнительное образование». Педагог Гамзатова К. К. разместила методическую разработку открытого занятия на сайте всероссийского издания «Педразвитие».

Педагог Тлявсин И. Б. представил научные статьи по темам: «Организация дополнительного образования по техническим направлениям в современных условиях» на международной национальной научно-практической конференции «Педагогическая наука и педагогическое образование в классическом университете»; «Применение инновационных технологий в проектной деятельности обучающихся, в журнале «Педагогика и просвещение» – 2021. – № 1. (ВАК); «Дистанционное обучение как средство организации образовательного процесса» в «Вестнике педагогических наук» – 2021. – № 4. (ВАК); «Обобщение педагогического опыта работы с детьми на уроках технологии и на занятиях дополнительного образования научно-технического направления» в «Обзоре педагогических исследований» – 2021. – № 5. (ВАК).

Педагог Грицюк Н.В. разместила дополнительные общеобразовательные программы «Секреты компьютерной графики и анимации», «Лаборатория компьютерных игр» «Организация дистанционного обучения в системе дополнительного образования. Формы работы в условиях дистанционного обучения» в электронном образовательном СМИ «Педагогический альманах» и на сайт Академии Развития Творчества «АРТ-талант».

По результатам участия в организации и проведении традиционных городских и региональных фестивалей, чемпионатов, конкурсах в качестве модераторов и экспертов благодарственными письмами отмечены педагоги: Гуменова Л.В., Тимофеев А.В., Судьбина Л.А., Муравлева Л.В., Людженская О.Р., Гамзатова К.К., Осколкова В.Р., Басай А.П., Зарипов Р.Г., Овсянников А.И., Майтак Р.В., Хамидуллин Э.М., Ромашкина Ю.А., Валентионик С.В., Кухта Т.И., Рамалданов Э.Ж., Калинин А.А.

За организацию и активное участие в работе городского методического объединения педагогов дополнительного образования педагогические работники Гуменова Л.В., Валентионик С.В., Ромашкина Ю.А. награждены Благодарственными письмами директора МБУ «Методический центр».

В 2020-2021 учебном году значимыми наградами были награждены:

Дунаева Е.В., методист награждена Благодарственным письмом Норильского городского совета депутатов «За добросовестный труд и творческий подход в решении поставленных задач по обучению и воспитанию подрастающего поколения на территории муниципального образования город Норильск»;

Муравлева Л.В., педагог дополнительного образования награждена Благодарственным письмом Главы города Норильска «За достигнутые результаты в профессиональной деятельности и личный вклад в дело воспитания и образования детей на территории муниципального образования город Норильск».

Гумерова Л.В. педагог дополнительного образования награждена Почетной грамотой директора МБУДО «СЮТ» за безупречный труд, высокие достижения в обучении и воспитании подрастающего поколения, качественное и ответственное выполнение должностных обязанностей:

Окунева С.В. педагог дополнительного образования награждена Почетной грамотой директора МБУДО «СЮТ» за плодотворный труд, значительные успехи в обеспечении и совершенствования исследовательской деятельности, интеллектуальное развитие личности учащихся:

Ромашкина Ю. А. награждена Почетной грамотой директора МБУДО «СЮТ» за неиссякаемый педагогический талант за безграничную любовь к детям и желание воспитывать в них все самое доброе и светлое. За формирование самостоятельности мышления у обучающихся, развитие познавательной активности, и творческих способностей.

Выводы и предложения:

1. В 2020-2021 учебном году методическая активность педагогов остается на достаточно высоком уровне.

2. По плану работы была организована презентация опыта педагогов призванная обеспечить: демонстрацию положительного опыта педагогов, методистов, распространение лучших достижений педагогической деятельности поддержание положительного имиджа учреждения. 16 педагогических работников (41%) обобщали и распространяли свой опыт,

2.В педагогических и профессиональных конкурсах результативно участвовали педагоги Ромашкина Ю.А., Валентионок С.В., Прилуцкая О.В., Судьбина Л.А., Грицюк Н.В., Людженская О.Р., Рябуха Н.А. Муравлева Л.В. Получены 14 дипломов, 12 из которых дипломы 1 степени.

3. На сайтах педагогических журналов в электронном и печатном виде опубликованы методические материалы 4 педагогов Ромашкиной Ю.А., Гамзатовой К.К., Тлявсина И. Б., Грицюк Н.В.

4. По плану работы учреждения в 2021-2022 учебном году продолжить методическую работу по обобщению профессионального опыта педагогических работников.

3. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность

Совершенствование материально-технической инфраструктуры ведется в соответствии с годовым планом.

Приоритетным направлением развития учреждения является техническое творчество. Для укрепления и развития материально-технической базы, в рамках подготовки к новому учебному году, приобретено следующее оборудование и мебель: осциллограф – 1 шт., станки ЧПУ – 5 шт., 3-Д принтер – 3 шт., стол для паяльных работ – 5 шт., верстак столярный ученический – 10 шт., мебель в химическую лабораторию.

Закуплены канцелярские товары, бумага офисная, лакокрасочная продукция, линолеум, спецодежда для работников и учеников, моющие и дезинфицирующие средства.

В летний период 2021 года выполнены следующие ремонтно-строительные работы:

- замена деревянных оконных блоков на ПВХ – 5 шт.;
- замена линолеума в кабинетах 502, приемной, кабинете директора;
- замена дверей в кабинетах пятого этажа, на центральном входе;
- замена радиаторов отопления в кабинетах 301, 308, 309, 502, приемной;
- замена штор на жалюзи в кабинетах 502, 308, 306;
- частичный ремонт стен лестничного марша;
- прокладка электрического кабеля в полу скрытым способом в кабинетах 104, 308;
- окрашивание ограждений территории и цокольных заборов по периметру здания;
- ремонт стен в кабинетах 104, 308, 502, 503;
- монтаж локальной вытяжной системы в кабинете 104;
- замена и установка дополнительного оборудования системы видеонаблюдения,
- замена сантехнической перегородки и двери в туалете 3 этажа.

Составлен проект бюджета на 2022 год, проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах ТОШ.

Поступление финансовых средств на приобретение ТМЦ и основных средств производилось согласно кассовому плану, оплата услуг – по факту оказания.

В первой половине 4 квартала 2020 проведены аукционы на оказание услуг по дератизации, обслуживанию узла АУТВР, и электроснабжения на 2021 год, по результатам которых заключены договоры. Также в ЕИС размещены договоры на оказание услуг теплоснабжения, горячей и холодной воды, и опубликована информация об исполнении 8 контрактов.

ПЛАН РАБОТЫ МБУДО «СЮТ» НА 2021 – 2022 УЧЕБНЫЙ ГОД

Цель работы:

- повышение качества педагогических, методических, материально-технических условий для формирования и развития творческих способностей, обучающихся; удовлетворения потребностей в интеллектуальном, нравственном совершенствовании; организации свободного времени, профессиональной ориентации; обеспечение достижения обучающимися результатов освоения дополнительных общеобразовательных программ.

Задачи

1.Изучение для дальнейшего применения в образовательной и воспитательной работе электронного обучения и дистанционных технологий;

2.Апробация и корректировка дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, с учетом развития современной науки, техники, образования и культуры; современных образовательных технологий;

3.Разработка и обновление учебно-методических комплексов к дополнительным общеобразовательным программам;

4.Разработка оценочных материалов для организации текущего контроля на занятиях – как средства развития творческой, активной личности обучающегося, способной проявить себя в нестандартных условиях, гибко и самостоятельно использовать приобретенные знания в разнообразных жизненных ситуациях.

5.Совершенствование системы работы по развитию и сопровождению творческих и способных обучающихся обладающих достижениями или имеющих внутренние посылки для таких достижений, посредством организации многокомпонентной деятельности способствующей дальнейшему развитию;

6.Обеспечение качественного выполнения муниципального задания МБУДО «Станция юных техников»

Приоритетные направления в 2021-2022 учебном году:

1.Реализация второго этапа Программы развития на 2020-2023 гг.;

2.Развитие 3Д моделирования и прототипирования.

3.Обновление дополнительных общеобразовательных программ и учебно-методического комплекса;

3.Повышение качества прохождения дополнительных общеобразовательных программ, через создание системы текущего контроля;

4.Обновление системы работы по индивидуальному обучению (организация работы клубов, лабораторий, мастерских, школ);

5.Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников.

6.Модернизация материально-технической базы.

II. ПЛАН РАБОТЫ УЧРЕЖДЕНИЯ НА 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД

I. ПЛАН РАБОТЫ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

1.1. РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

Наименование	Периодичность работы	Ответственный
Педагогический совет	не менее 3 раз в год	Директор
Управляющий совет	не менее 3 раз в год	Секретарь
Общее собрание работников	не менее 3 раз в год	Директор
Совещание с педагогами	каждый вторник	Секретарь
Методический совет	4-5 раз в год	Зам. директора по НМР
Административное совещание	каждый четверг месяца	Директор
Профком	по плану	Председатель профкома
Совещание при директоре	по необходимости	Директор

1.2. ПЛАН ПРОВЕДЕНИЯ ПЕДСОВЕТОВ

№	Дата	Тема	Ответственный
1.	16.09.2021	Установочный педсовет: «Анализ работы МБУДО «СЮТ» в 2020-2021 учебном году. Цель, задачи и приоритетные направления работы в 2021-2022 учебном году»	Абдраязкова Л.И., директор
2.	29.03.2022	Отчет по результатам самообследования работы МБУДО «СЮТ» за 2021 год»	Абдраязкова Л.И., директор
3.	19.04.2022	Тематический педсовет: «Реализация внедренческого этапа Программы развития на 2020-2023 гг.»	Абдраязкова Л.И., директор
4.	31.05.2022	Итоговый педсовет по переводу обучающихся в группы следующего года обучения, отчислению обучающихся по результатам освоения дополнительных общеобразовательных программ	Абдраязкова Л.И., директор

1.3. ЗАСЕДАНИЯ УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА

№	Дата	Содержание	Ответственный
1.	Октябрь	Обсуждение и согласование плана работы Управляющего совета (далее УС) на 2021-2022 учебный год. Выборы председателя, секретаря, утверждение состава членов УС (представители педагогической, ученической, родительской общественности). Организация деятельности рабочих групп (распределение обязанностей между членами УС). Преставление плана работы учреждения на 2021-2022 учебный год членам УС.	Секретарь
2.	Ноябрь	Содействие УС в реализации «Воспитательной программы МБУДО «СЮТ» (организации и проведении воспитательных мероприятий). Содействие УС в осуществлении профориентационной деятельности	Секретарь

		Содействие УС в популяризации деятельности учреждения.	
3.	Апрель-май	Подготовка к закрытию творческого сезона «Успеху быть, когда мы вместе!». Согласование списков выпускников, списков активистов среди учащихся и родителей; Подведение итогов работы УС за 2021-2022 учебный год. Планирование работы УС на 2022-2023 учебный год.	Секретарь

1.4 ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ РАБОТНИКОВ

№	Дата	Повестка	Ответственный	Результат
1.	31.08.21	Проведение инструктажей по пожарной безопасности, по ОТ и ТБ	Зам. директора по УВР	Инструктажи
		Организация начала учебного года	Зам. директора по УВР	Инструктажи
2.	07.09.21	Правила внутреннего распорядка; НСОТ и др.	Директор	Протокол
		Рассмотрение общим собранием работников основных локальных актов антикоррупционной политики	Зам. директора по НМР	Локальные акты
3.	14.09.21	Обучение работников правилам оказания первой помощи пострадавшим	Зам. директора по УВР	Обучение
4.	21.09.21	Обучение по ГО и ЧС: «Чрезвычайные ситуации, характерные для Красноярского края и Норильского промрайона, присущие им опасности для населения, возможные способы защиты от них работников»	Зам. директора по УВР	Лекция
5.	05.10.21	Экзамен работников по правилам оказания первой (доврачебной) помощи	Зам. директора по УВР Зам. директора по АХЧ	Протокол Справка
6.	26.10.21	Результаты экзамена работников по правилам оказания первой помощи	Зам. директора по УВР	Справка
7.	30.10.21	Обучение по ГО и ЧС «Чрезвычайные ситуации, характерные для Красноярского края, (Норильского промрайона), присущие им опасности для населения и возможные способы защиты от них работников организации»	Зам. директора по УВР Зам. директора по АХЧ	Инструктаж
8.	30.11.21	Обучение по ГО и ЧС «Действия работников организаций по предупреждению аварий, катастроф и пожаров на территории организации и в случае их возникновения»	Зам. директора по УВР Зам. директора по АХЧ	Инструктаж

9.	28.12.21	Обучение по ГО и ЧС «Средства коллективной и индивидуальной защиты работников организаций, а также первичные средства пожаротушения, имеющиеся в организации. Порядок и правила их применения и использования»	Зам. директора по УВР Зам. директора по АХЧ	Инструктаж
10.	25.01.22	Обучение по ГО и ЧС «Действия работников организаций при угрозе и возникновении на территории Красноярского края и Норильского промрайона ЧС природного, техногенного и биолого-социального характера»	Зам. директора по УВР зам. директора по АХЧ	Инструктаж
11.	09.02.21	Инструктаж по охране труда и технике безопасности	Зам. директора по УВР	Инструктаж Протоколы
12.	16.02.21	Экзамен по охране труда и технике безопасности на совещании с педагогами	Зам. директора по УВР	Протоколы
13.	22.02.22	Обучение по ГО и ЧС «Действия работников организаций при угрозе террористического акта на территории организации и в случае его совершения»	Зам. директора по УВР	Инструктаж, журнал
14.	22.03.22	Обучение по ГО и ЧС «Способы предупреждения негативных и опасных факторов бытового характера и порядок действий в случае их возникновения»	Зам. директора по УВР	Инструктаж, журнал
		Результаты экзамена по охране труда и технике безопасности на совещании с педагогами	Зам. директора по УВР	Справка
15.	26.04.22	Обучение по ГО и ЧС «Правила и порядок оказания первой помощи себе и пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и ЧС. Основы ухода за больными»	Зам. директора по УВР	Инструктаж, журнал
16.	31.05.22	Экзамен по ГО и ЧС	Зам. директора по УВР, АХЧ	Протоколы Справка

1.5 СОВЕЩАНИЯ С ПЕДАГОГАМИ

№	Дата	Повестка	Ответственный	Результат
АВГУСТ-СЕНТЯБРЬ				
1.	31.08.2021	Информация о состоянии набора учащихся на Навигаторе дополнительного образования	Методист	Информация
		Разработка рабочих программ на 2021-2022 учебный год	Зам. директора по НМР	Информация

2.	24.08.2021	Инструктаж по оформлению документации на Навигаторе дополнительного образования	Методист	Инструктаж
		Подготовка к началу нового учебного года	Зам. директора по УВР	Информация
		Обсуждение организации и проведение праздника, посвященного Дню знаний «СЮТ открывает новый сезон», Недели открытых дверей «Профессиональные пробы»	Методист	Проект плана
3.	07.09.2021	Результаты набора учащихся на Навигаторе дополнительного образования	Методист	Справка
		Организация и проведение городского конкурса младших школьников «Стритрейсер»	Методист	План
		Результативность и качество труда педагогических работников за август (информация к заседанию комиссии НСОТ)	Зам. директора по УВР, НМР методисты	Информационная справка
		Обсуждение проведения благотворительной ярмарки «Доброта с доставкой на дом»	Методист	Предварительное планирование
4.	14.09.2021	Организация работы клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков в 2021-2022 гг.	Методист	План
5.	16.09.2021	Педагогический совет «Анализ работы МБУДО «СЮТ» в 2021-2022 учебном году. Цель, задачи и приоритетные направления работы в 2021-2022 учебном году»	Директор	Протокол
6.	21.09.2021	Анализ рабочих программ, реализуемых в 2021-2022 гг.	Зам. директора по УВР	Справка
		Организация работы модульной школы «Погружение» естественнонаучной направленности «Экологическая школа»	Методист	План
		Организация и проведение городского конкурса знатоков природы родного края «Таймыр – мой дом родной», городского конкурса им. П. А. Мантейфеля и эколого-биологической Олимпиады	Методист	План
		Проведение празднично - семейных миксов «ТОУ – это мы!»	Методист	План и график

		- родительских собраний; - посвящение новичков.		
7.	28.09.2021	Результаты проверки наличия у педагогов заявлений, договоров на обучение по дополнительным общеобразовательным, общеразвивающим программам	Зам. директора по УВР	Справка
ОКТАБРЬ				
8.	05.10.2021	Результаты участия педагогических работников в проведении городского конкурса младших школьников «Стритрейсер»	Методист	Информационная справка
		Результативность и качество труда педагогических работников за сентябрь (информация к заседанию комиссии НСОТ)	Зам. директора по УВР, НМР методисты	Информационная справка
9.	12.10.2021	Организация и проведение фестиваля профессионалов-наставников «Профи». Старт проекта «Навигатор будущего»	Методист	План
		План подготовки Юбилейной праздничной программы «Нам 65» и подготовки к Праздничной неделе «День рождения СЮТ»	Методист	План
10.	19.10.2021	Организация деятельности клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков	Методист	Справка
		Организация и проведение научно-технического этапа городского турнира «Юность Заполярья» - научно-технический марафон «Дело техники»	Методист	План
11.	26.10.2021	Подготовка к открытию Городского слета юных техников и проведению городской научно-технической Олимпиады	Методист	План
НОЯБРЬ				
12.	02.11.2021	Посещаемость занятий учащимися творческих объединений в октябре	Зам. директора по УВР	Справка
		Результативность и качество труда педагогических работников за октябрь (информация к заседанию комиссии НСОТ)	Зам. директора по УВР, НМР методисты	Информационная справка
13.	09.11.2021	Инструктаж проведения регионального фестиваля профессионалов-наставников «Профи»	Методист	Инструктаж

14.	16.11.2021	Результаты проведения Декады, посвященной Дню матери «Любовью матери согреты...» - Акции «Дети - детям»; - фото конкурса «Моя мама лучше всех!»	Методист	Справка
		Организация и проведение Декады «Фейерверк волшебства»	Методист	План
		Реализация плана подготовки Юбилейной праздничной программы «Нам 65» и подготовки к Праздничной неделе «День рождения СЮТ»	Методист	Информация
15.	23.11.2021	Результаты проведения текущего контроля по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам	Зам. директора по УВР	Справка
16.	30.11.2021	Подготовка к проведению промежуточной аттестации учащихся за первое полугодие 2021-2022 гг.	Зам. директора по УВР	Информация
		О подготовке к сдаче отчетов ПДО за первое полугодие 2019-2020 года	Зам. директора по УВР	Информация
ДЕКАБРЬ				
17.	07.12.2021	Посещаемость занятий учащимися творческих объединений в ноябре	Зам. директора по УВР	Справка
		Результаты участия педагогических работников в проведении фестивале профессионалов-наставников «Профи».	Методист	Информационная справка
		Результаты участия педагогических работников в проведении городского турнира «Юность Заполярья»	Методист	Информационная справка
		Результаты участия педагогических работников в проведении городской научно-технической Олимпиады	Методист	Информационная справка
		Результативность и качество труда педагогических работников за ноябрь (информация к заседанию комиссии НСОТ)	Зам. директора по УВР, НМР методисты	Информационная справка
18.	14.12.2021	Качество ведения педагогами журналов учета рабочего времени.	Зам. директора по УВР методисты	Справка
		План организации и проведения Региональных отборочные	Методист	План

		соревнования по робототехнике направлений First Lego League Explore, First Lego League Challenge		
19.	21.12.2021	Инструктаж по переоформлению сертификатов на Навигаторе дополнительного образования	Методист	Инструктаж
20.	28.12.2021	Подготовка к проведению региональных отборочные соревнования по робототехнике направлений «Hello, Robot!» (lego/open), Олимпиада школьников по физике «Робокарусель»	Методист	План
ЯНВАРЬ				
21.	11.01.2022	Посещаемость занятий учащимися творческих объединений в декабре	Зам. директора по УВР	Справка
		Результаты участия педагогов в Юбилейной праздничной программы «Нам 65» и Праздничной недели «День рождения СЮТ»	Методист	Информационная справка
		Результаты участия педагогов в проведении Декады «Фейерверк волшебства»	Методист	Информационная справка
		Результативность и качество труда педагогических работников за ноябрь (информация к заседанию комиссии НСОТ)	Зам. директора по УВР, НМР методисты	Информационная справка
		Инструктаж проведения Региональных отборочных соревнований по робототехнике направлений First Lego League Explore, First Lego League Challenge	Методист	Инструктаж
22.	18.01.2022	Результаты переоформления сертификатов на Навигаторе дополнительного образования	Методист	Справка
		Подготовка к проведению городского конкурса «Скоростной перелет»	Методист	План
		Подготовка к проведению городского конкурса «Норильские Кулибины»	Методист	План
23.	25.01.2022	Результаты деятельности клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков	Методист	Справка
		Результаты участия учащихся в конкурсах разного уровня в I	Методист	Справка

		полугодии 2021-2022 гг.		
		Мониторинг по изучению мнения населения об удовлетворенности качеством муниципальных услуг	Зам. директора по НМР	Информация
		Инструктаж проведения Региональных отборочных соревнований по робототехнике направлений «Hello, Robot!» (lego/open), Олимпиада школьников по физике «Робокарусель»	Методист	Инструктаж
ФЕВРАЛЬ				
24.	01.02.2022	Посещаемость занятий учащимися творческих объединений в январе	Зам. директора по УВР	Справка
		Результативность и качество труда педагогических работников за январь (информация к заседанию комиссии НСОТ)	Зам. директора по УВР, НМР методисты	Информационная справка
25.	08.02.2022	Проведение модульной школы «Погружение» по подготовке учащихся к компетенции «Прототипирование и 3Д моделирование» в рамках городского Чемпионата рабочих профессий «Умные игры»	Методист	План
26.	15.02.2022	Проведение городского чемпионата рабочих профессий «Умные игры»	Методист	План
		Инструктаж проведения городского конкурса технических идей и разработок «Норильские Кулибины»	Методист	Инструктаж
27.	22.02.2022	Организация и проведения городского чемпионата рабочих профессий «Умные игры»	Методист	План
МАРТ				
28.	01.03.2022	Посещаемость занятий учащимися творческих объединений в феврале	Зам. директора по УВР	Справка
		Результативность и качество труда педагогических работников за февраль (информация к заседанию комиссии НСОТ)	Зам. директора по УВР, НМР методисты	Информационная справка
		План организации и проведения городской выставки изобретений и технических решений «Норильский Техносалон» (план, график смотра школьного этапа выставки)	Методист	Планирование

29.	15.03.2022	Результаты проведения текущего контроля по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам	Зам. директора по УВР	Справка
		Результаты организации участия в опросе по изучению удовлетворенности качеством услуг, предоставляемых МБУДО «СЮТ» получателей образовательных услуг	Зам. директора по НМР	Справка
		Инструктаж по проведению городского чемпионата рабочих профессий «Умные игры»	Методист	Инструктаж
30.	22.03.2022	Отчет по результатам самообследования работы МБУДО «СЮТ» за 2021 год»	Зам. директора по НМР	Отчет
31.	29.03.2022	Проведение благотворительной ярмарки «Украсим мир цветами и добром»	Методист	План
АПРЕЛЬ				
32.	05.04.2022	Посещаемость занятий учащимися творческих объединений в марте	Зам. директора по УВР	Справка
		Результаты участия педагогических работников в проведении городского чемпионата рабочих профессий «Умные игры»	Методист	Информационная справка
		Результативность и качество труда педагогических работников за март (информация к заседанию комиссии НСОТ)	Зам. директора по УВР, НМР методисты	Информационная справка
33.	12.04.2022	О подготовке к промежуточной аттестации учащихся за II полугодие. Формирование пакета документов для завершения обучения по программам и выдачи справок и сертификатов	Зам. директора по УВР	Информация
		Подготовка к закрытию сезона работы клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков	Методист	План
34.	19.04.2022	Тематический педсовет: «Реализация внедренческого этапа Программы развития на 2020-2023 гг.»	Директор	Протокол
35.	19.04.2022	Организации и проведения итоговой акции «Посланники мечты» экологического марафона «Скажем «Да!» в защиту	Методист	План

		природы»		
		План организации и проведения Декады, посвященной Дню Великой Победы «Чтобы помнили...»	Методист, педагог-организатор	План
		Инструктаж проведения городской выставки изобретений и технических решений «Норильский Техносалон» (оценка презентационного этапа)	Методист	Инструктаж
36.	26.04.2022	Результативность участия учащихся в конкурсах разного уровня во II полугодии	Методист	Справка
		Результаты проведения благотворительной ярмарки «Украсим мир цветами и добром»	Методист	Справка
		Информация о подготовке материалов к сдаче отчетов педагогов. Формирование пакета и графика отчетов	Зам. директора по УВР	Информация
		Режим работы на майские предпраздничные и праздничные дни	Зам. директора по УВР	Информация
		Инструктаж проведения городской выставки изобретений и технических решений «Норильский Техносалон» (награждение победителей, подведение итогов проекта «Навигатор будущего»)	Методист	Инструктаж
МАЙ				
37.	10.05.2022	Посещаемость занятий учащимися творческих объединений в апреле	Зам. директора по УВР	Справка
		Результативность и качество труда педагогических работников за апрель (информация к заседанию комиссии НСОТ)	Зам. директора по УВР, НМР методисты	Информационная справка
		Организация и проведение закрытия творческого сезона «Когда мы вместе – быть успеху!»	Методист	План
38.	17.05.2022	Организация итоговой выставки творческих работ, учащихся «По тропинке к успеху»	Зам. директора по НМР	Информация
		Инструктаж проведения итоговой акции «Посланники мечты» экологического марафона «Скажем «Да!» в защиту природы»	Методист	Инструктаж

40.	24.05.2022	Результаты аттестационной кампании 2021-2022 учебного года	Зам. директора по НМР	Справка
		Результаты проведения Декады, посвященной Дню Великой Победы «Чтобы помнили...»	Методист	Справка
41.	31.05.2022	Итоговый педсовет по переводу учащихся в группы следующего года обучения, отчислению учащихся по результатам освоения дополнительных общеобразовательных программ	Зам. директора по УВР	Протокол
ИЮНЬ				
42.	07.06.2021	Результативность и качество труда педагогических работников за май (информация к заседанию комиссии НСОТ)	Зам. директора по УВР, НМР методисты	Информационная справка

1.6 СОВЕЩАНИЯ ПРИ ДИРЕКТОРЕ

№	Дата	Повестка	Ответственный	Результат
АВГУСТ-СЕНТЯБРЬ				
1.	25.09.2021	Согласование плана проведения праздника, посвященного Дню знаний «СЮТ открывает новый сезон», Недели открытых дверей «Профессиональные пробы»	Методист, Педагог-организатор	План
2.	31.08.2021	Согласование плана проведения городского конкурса младших школьников «Стритрейссер»	Методист	План
3.	08.09.2021	Обсуждение, составление плана проведения Юбилейной праздничной программы «Нам 65», Праздничной недели «День рождения СЮТ»	Методист, педагог-организатор	План
		Согласование плана проведения Празднично - семейных миксов «ТОУ – это мы!» - родительских собраний; - посвящение новичков.	Методист, педагог-организатор	План
4.	15.09.2021	Согласование плана проведения модульной школы «Погружение» естественнонаучной направленности «Экологическая школа»	Методист	План
		Утверждение программ, планов работы клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков	Методист	Программы, планы
5.	08.09.2021	Согласование плана проведения	Методист	План

		благотворительной ярмарки «Доброта с доставкой на дом»		
6.	29.09.2021	Утверждение адаптированных программ для инклюзивного обучения детей с ОВЗ	Зам. директора по НМР	Программы
ОКТАБРЬ				
7.	13.10.2021	Согласование плана проведения модульной школы «Погружение» технической направленности	Методист	План
		Согласование плана проведения научно-технического этапа городского турнира «Юность Заполярья» - научно-технический марафон «Дело техники»	Методист	План
		Согласование плана проведения Декады, посвященной Дню матери «Любовью матери согреты...» - Акции «Дети - детям»; - фото конкурса «Моя мама лучше всех!»	Методист, педагог-организатор	План
8.	20.10.2021	Согласование плана проведения городской научно-технической Олимпиады	Методист, педагог-организатор	План
НОЯБРЬ				
9.	10.11.2021	Согласование плана проведения Декады «Фейерверк волшебства»	Методист	План
ЯНВАРЬ				
10.	12.01.2022	Согласование плана проведения городского конкурса «Скоростной перелет»	Методист	План
		Согласование плана проведения городского конкурса «Норильские Кулибины»	Методист	План
ФЕВРАЛЬ				
11.	02.02.2022	Согласование проведения модульной школы «Погружение» по подготовке учащихся к компетенции «Прототипирование и 3Д моделирование» в рамках городского Чемпионата рабочих профессий «Умные игры»	Методист	План
		Согласование плана и графика проведения тематических уроков в творческих объединениях ко Дню Защитника Отечества	Методист, педагог-организатор	План
12.	09.02.2022	Согласование плана и графика проведения тематических уроков в ТОУ к Международному Женскому дню – 8 марта	Методист, педагог-организатор	План

МАРТ				
13.	23.03.2021	Согласование плана проведения благотворительной ярмарки «Украсим мир цветами и добром»	Методист, педагог-организатор	План
АПРЕЛЬ				
14.	13.04.2022	Согласование проведения акции «Посланники мечты» в рамках городского экологического марафона «Скажем «Да» в защиту природы»	Методист	План
15.	13.04.2022	План организации и проведения Декады, посвященной Дню Великой Победы «Чтобы помнили...»	Методист, педагог-организатор	План
МАЙ				
16.	03.05.2022	Согласование проведения закрытия творческого сезона «Когда мы вместе – быть успеху!»	Методист, педагог-организатор	План
17.	25.05.2022	Собеседование с педагогическими работниками, готовившимися к аттестации в 2023-2024 гг. (Ромашкиной Ю.А., Зарипов Р.Г., Дунаева Е.В.)	Зам. директора по НМР	Собеседование

1.7 АДМИНИСТРАТИВНЫЕ СОВЕЩАНИЯ

№	Дата	Повестка	Ответственный	Результат
АВГУСТ-СЕНТЯБРЬ				
1.	19.08.2021	Формирование пакета документов для заполнения на Навигаторе (заявление, договор)	Методист	Пакет документов
2.	26.08.2021	Согласование годового плана на 2021-2022 учебный год	Зам. директора по НМР	План
3.	02.09.2021	Результаты набора учащихся на Навигаторе ДО	Методист	Информация
		Планирование работы на официальном сайте МБУДО «СЮТ» в 2021-2022 учебном году	Методист	План
		Организация работы клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков в 2021-2022 гг.	Методист	План
		Отчет о проведении летних ремонтных работ	Зам. директора по АХЧ	Отчет
4.	09.09.2021	Результаты набора учащихся на Навигаторе ДО	Методист	Информация
		Планирование проведения педагогического совета	Зам. директора по НМР	План
5.	16.09.2021	Обновление локальных нормативных актов МБУДО	Зам. директора по НМР	План

		«СЮТ»		
6.	23.09.2021	Организация инклюзивного обучения в 2021-2022 гг.	Зам. директора по НМР	План
7.	30.09.2021	Анализ проведения городского конкурса младших школьников «Стритрейссер»	Методист	Справка
		Планирование работы на октябрь 2021-2022 года	Зам. директора по НМР	План
ОКТАБРЬ				
8.	07.10.2021	Организация и проведение фестиваля профессионалов-наставников «Профи».	Методист	План
		Подготовка Юбилейной праздничной программы «Нам 65»	Методист	План
9.	14.10.2021	Организация деятельности клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков	Методист	Справка
10.	21.10.2021	Анализ проведения городского конкурса знатоков природы родного края «Таймыр – мой дом родной», эколого-биологической олимпиады	Методист	Справка
11.	28.10.2021	Планирование работы на ноябрь 2021-2022 года	Зам. директора по НМР	План
НОЯБРЬ				
12.	11.11.2021	Результаты сопровождения молодых и вновь принятых педагогов	Зам. директора по УВР	
		Реализация плана подготовки Юбилейной праздничная программы «Нам 65»	Методист	Информация
		Анализ проведения городского конкурса им. П.А. Мантейфеля	Методист	Справка
13.	18.11.2021	Анализ проведения фестиваля профессионалов-наставников «Профи»	Методист	Справка
		Муниципальное задание на 2022 год	Зам. директора по УВР	Проект
14.	25.11.2021	Анализ проведения научно-технического этапа городского турнира «Юность Заполярья» - научно-технического марафона «Дело техники»	Методист	Справка
		Проведение Регионального отборочного фестиваля по робототехнике «Робофест-Норильск 2021»: - Региональные отборочные соревнования по робототехнике направлений First Lego League	Методист	План

		Explore, First Lego League Challenge		
		Планирование работы на декабрь 2021-2022 года	Зам. директора по НМР	План
ДЕКАБРЬ				
15.	02.12.2021	Корректировка информации на Навигаторе дополнительного образования	Методист	Информация
		Анализ проведения городской научно-технической Олимпиады	Методист	Справка
16.	09.12.2021	Результаты работы на официальном сайте МБУДО «СЮТ»	Методист	Справка
17.	16.12.2021	Анализ работы Ресурсного центра в I полугодии 2021-2022 гг.	Методист	Справка
		Проведение Региональных отборочных соревнований по робототехнике направлений «Hello, Robot!» (lego/open), Олимпиада школьников по физике «Робокарусель»	Методист	Справка
18.	23.12.2021	Анализ проведения воспитательных мероприятий в творческих объединениях учащихся в I полугодии 2021-2022	Методист	Справка
		Выполнение муниципального задания за 2021 год	Зам. директора по УВР	Информация
19.	30.12.2021	Планирование работы на январь 2021-2022 года	Зам. директора по НМР	План
ЯНВАРЬ				
20.	13.01.2022	Результаты переоформления сертификатов на Навигаторе дополнительного образования	Методист	Справка
		Проведение городского конкурса «Скоростной перелет»	Методист	План
		Проведение городского конкурса «Норильские Кулибины»	Методист	План
21.	20.01.2022	Результаты деятельности клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков	Методист	Справка
		Численный состав учащихся по состоянию на 01.01.2021	Зам. директора по УВР	Информация
		Результаты участия учащихся в конкурсах разного уровня в I полугодии 2021-2022 гг.	Методист	Справка
22.	27.01.2022	Анализ проведения Региональных отборочных соревнований по робототехнике направлений First Lego League Explore, First Lego	Методист	Справка

		League Challenge		
		Планирование работы на февраль 2021-2022 года	Зам. директора по НМР	План
ФЕВРАЛЬ				
23.	03.02.2022	Анализ проведения Региональных отборочных соревнований по робототехнике направлений «Hello, Robot!» (lego/open), Олимпиада школьников по физике «Робокарусель»	Методист	Справка
		Анализ результатов обучения педагогов дистанционным технологиям и электронным формам обучения	Методист	Справка
24.	10.02.2022	Отчет о кассовой разбивке на 2022 г, утвержденных лимитах заключении договоров на 2022 г, составлении проектов Плана-графика на 2022 г.	Зам. директора по АХЧ	Отчет План-график
25.	17.02.2022	Анализ проведения городского конкурса «Скоростной перелет»	Методист	Справка
		Проведение городского чемпионата рабочих профессий «Умные игры»	Методист	План
		Подготовка к проведению самообследования за 2021 год	Зам. директора по НМР	План
26.	24.02.2022	Анализ проведения городского конкурса «Норильские Кулибины»	Методист	Справка
		План организации и проведения городской выставки изобретений и технических решений «Норильский Техносалон» (план, график смотра школьного этапа выставки)	Методист	Планирование
		Планирование работы на март 2021-2022 года	Зам. директора по НМР	План
МАРТ				
27.	24.03.2022	Анализ проведения чемпионата рабочих профессий «Умные игры»	Методист	Справка
28.	31.03.2022	Планирование работы на апрель 2021-2022 года	Зам. директора по НМР	План
АПРЕЛЬ				
29.	07.04.2022	Подготовка к закрытию сезона работы клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков	Методист	План
30.	14.04.2022	Отчет о выполнении муниципального задания за 1 квартал	Зам. директора по УВР	Отчет
31.	21.04.2022	Результаты работы на	Методист	Справка

		официальном сайте МБУДО «СЮТ»		
32.	28.04.2022	Проведения закрытия творческого сезона «Когда мы вместе – быть успеху!»	Методист	План
		Планирование работы на февраль 2021-2022 года	Зам. директора по НМР	План
МАЙ				
33.	05.05.2022	Анализ работы на сайте Навигатора дополнительного образования	Методист	Анализ
		Анализ проведения городской выставки изобретений и технических решений «Норильский Техносалон»	Методист	Справка
34.	12.05.2022	Анализ работы Ресурсного центра во II полугодии 2021-2022 гг. Планирование на 2022-2023 гг.	Методист	Анализ Планирование
35.	19.05.2022	Анализ организации дистанционного обучения и информационных технологий планирование на 2022-2023 гг.	Методист	Анализ Планирование
		Анализ организации проектно-исследовательской деятельности в 2021-2022 гг. планирование на 2022-2023 гг.	Методист	Анализ Планирование
		Результаты участия в конкурсах различного уровня за II полугодие	Методист	Справка
36.	26.05.2022	Анализ воспитательной работы в 2021-2022 гг., планирование на 2022-2023 гг.	Методист	Информация
		Анализ проведения итоговой акции «Посланники мечты» экологического марафона «Скажем «Да!» в защиту природы»	Методист	Справка
ИЮНЬ				
37.	02.06.2022	Анализ научно-методической работы на 2020-2021гг. планирование на 2021-2022 гг.	Зам. директора по УВР	Анализ Планирование
		Анализ учебно-воспитательной работы в 2020-2021 гг. планирование на 2021-2022 гг.	Зам. директора по УВР	Анализ Планирование

1.8 ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИЙ, РАБОЧИХ ГРУПП

№	Дата	Комиссия	Ответственный
1.	ежемесячно	Комиссия по распределению стимулирующих выплат	секретарь
2.	по мере необходимости	комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	секретарь
3.	сентябрь январь апрель	Рабочая группа в сфере противодействия коррупции	секретарь
4.	сентябрь октябрь январь, май	Аттестационная комиссия по рассмотрению представлений на соответствие занимаемой должности	секретарь

II. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

2.1. Организация образовательного процесса по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам

№	Направление деятельности	Сроки	Ответственный
1.	Кадровое обеспечение на текущий год	июнь – август 2021	Директор, секретарь
2.	Составление и сдача учебного плана, тарификации, штатного расписания на 2021-2022 учебный год	сентябрь 2021 март 2022	Директор, Зам. директора по УВР
3.	Организация набора в творческие объединения учащихся: - размещение информации об открытии набора в группы в школах, на сайте, в социальных сетях; - декада открытых дверей: экскурсии, презентации творческих объединений, мастер-классы, консультации с учащимися, и родителями; - запись учащихся в группы на Навигаторе ДО.	август 2021	Зам. директора по УВР Методисты Педагоги
4.	Комплектование групп и списков учащихся Формирование и обновление электронных списков и «Книги списков, учащихся». Формирование электронных списков, учащихся на Навигаторе	август - сентябрь 2021 в течение года	Зам. директора по УВР Методист Педагоги
5.	Составление расписания занятий в соответствии с требованиями санитарных правил СП 2.4.3648-20	август-сентябрь 2021	Зам. директора по УВР педагоги
6.	Оформление заявлений, договоров на обучение, активизация сертификатов персонифицированного финансирования	август-сентябрь 2021	Зам. директора по УВР Методисты Педагоги
7.	Корректировка перечня дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	август	Зам. директора по НМР, УВР педагоги
8.	Составление и утверждение и корректировка	август	Зам. директора

	рабочих программ	декабрь-январь	по НМР, УВР педагоги
9.	Составление, утверждение и корректировка планов и программ работы клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков для мотивированных учащихся	август-сентябрь декабрь-январь	Зам. директора по НМР методист педагоги
10.	Составление, утверждение и корректировка адаптированных программ для детей с ОВЗ, детей - инвалидов	август-сентябрь декабрь-январь	Зам. директора по НМР педагоги
11.	Составление, утверждение и корректировка планов педагогов по организации воспитательной работы в творческих объединениях	август	Методист
12.	Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, планов и программ клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков, адаптированных программ для детей с ОВЗ, детей-инвалидов	сентябрь-май	Педагоги
Обновление дополнительных общеобразовательных программ и разработка учебно-методического комплекса			
13.	Разработка учебных и дидактических и оценочных материалов к дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам	в течение года	Педагоги, зам. директора по УВР
14.	Апробации новых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	в течение года	Зам. директора по НМР, УВР педагоги
15.	Корректировка дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ на 2022-2023 учебный год	март - май	Зам. директора по НМР, УВР педагоги
16.	Предварительная запись учащихся на обучение в 2022-2023 учебный год на Навигаторе	май-август	Методист педагоги

2.2. Организация работы клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков

Цель:

- обучение мотивированных учащихся индивидуально или в малых группах (подгруппах) по программам творческого развития в технической, естественнонаучной и художественной направленностях, контроль реализации индивидуальных программ, сопровождение участия в конкурсах разного уровня

№	Направление деятельности	Сроки	Ответственный
Организационное сопровождение			
1.	Разработка Положений о работе клубов, мастерских, лабораторий	июнь-август	Методист, руководители клубов, лабораторий, мастерских, школ

2.	Разработка программ (планов) работы клубов, мастерских, лабораторий, студий, школ	июнь-август	Методист, руководители клубов, лабораторий, мастерских, школ
3.	Формирование творческих групп клубов, мастерских, лабораторий, студий, школ	август-сентябрь	Руководители клубов, лабораторий, мастерских, школ
4.	Подготовка к открытиям «Техноклуба», «Лаборатории естественных наук», «Клуба робототехники», «Клуба информационных технологий»	сентябрь	Руководители клубов, лабораторий
5.	Открытие «ТехноКлуба» Открытие «Лаборатории естественных наук» Открытие «Клуба Робототехники» Открытие «Клуба информационных технологий»	сентябрь-октябрь	Руководители клубов, лабораторий
6.	Тренировочные соревнования по робототехнике.	Ежемесячно	Руководитель клуба
7.	Игра «Лаборатория Эдисона»	Сентябрь	Руководитель клуба
8.	Проведение конференции исследовательских работ естественного направления «Сегодня - первые шаги – завтра - большая наука»	Апрель	Методист
Организация методического сопровождения и осуществление внутреннего контроля проектной деятельности			
9.	Установочный семинар для педагогов «Актуальные темы проектов. Организация проектной и исследовательской деятельности. Участие в конкурсах. Всероссийский конкурс научно-технологических проектов «Большие вызовы»	сентябрь 2021	Методист
10.	Круглый стол (обмен опытом, решение технических ситуаций, обсуждение и анализ проделанной работы)	Ноябрь, декабрь	Руководители клубов, лабораторий, мастерских
11.	Круглый стол «Анализ работы клубов, мастерских и лабораторий за 2021-2022 учебный год и планирование работы на 2022-2023 учебный год»	Апрель	Методист
12.	ВСК «Организация деятельности клубов, лабораторий, мастерских»	сентябрь-октябрь 2021	Методист
13.	ВСК «Промежуточные результаты работы клубов, мастерских, лабораторий»	январь-февраль	Методист
14.	ВСК «Итоговые результаты работы клубов, мастерских, лабораторий»	апрель	Методист
15.	Составление базы данных учащихся клубов, лабораторий, мастерских, тем проектных и исследовательских работ, конкурсов и соревнований для представления результатов работ	сентябрь 2021	Методист руководители клубов, мастерских, лабораторий

16.	Индивидуальные консультации по организации проектной и исследовательской деятельности в клубах и мастерских	ежемесячно	Методист
17.	Контроль результатов участия в конкурсах, обновление данных таблицы «Достижения обучающихся»	ежемесячно	Методист
18.	Сопровождение и контроль участия учащихся в конкурсах разного уровня	ежемесячно	Методист

2.3. Воспитательная работа

Цель: воспитание гражданственности, патриотизма, формирование духовности, нравственности, общечеловеческих ценностей у подрастающего поколения через проведение мероприятий в рамках учебных занятий в творческих объединениях с привлечением актива и родителей, а также развитие профессионального самоопределения учащихся.

2.3.1 Воспитательные мероприятия общие для всех творческих объединений

№	Мероприятия	Сроки	Ответственный
1	Благотворительная ярмарка «Доброта с доставкой на дом»	25.09.2021	Методист, педагог-организатор
2	Празднично - семейный микс «ТОУ – это мы!» - родительские собрания; - посвящение новичков.	29.09- 13.10.2021	Методист, педагог-организатор
3	«Спасибо говорят дети» - праздничное поздравление педагогов с Днем Учителя	05.10.2021	Педагог-организатор
4	Декада, посвященная Дню матери «Любовью матери согреты...» - Акция «Дети - детям»; - фото конкурс «Моя мама лучше всех!»	17- 30.11.2021	Методист, педагог-организатор
5	Праздничная неделя «День рождения СЮТ»	30.11 - 08.12.2021	Методист, педагог-организатор
	Видео поздравления от творческих объединений «Дарю улыбку»	30.11 – 03.12.2021	
	Конкурс открыток от творческих объединений «С днем рождения тебя!»	30.11- 05.12.2021	
	Праздничные программы в творческих объединениях «День рождения СЮТ»	04- 05.12.2021	
6	Декада «Фейерверк волшебства»:	01.12- 26.12.2021	Методист, педагог-организатор
	Творческий семейный конкурс «Мама, папа, я – творческая семья!»	15.12.2022	
	Благотворительная ярмарка «Подарок в каждый дом!»	18.12.2021	
	Новогодние шоу-программы «Фейерверк	25-	

	волшебства»	26.12.2021	
	Конкурс творчества «Елка плюс»	01.12-14.12.2021	
7	Городской конкурс младших школьников «Скоростной перелет»	09.02.2022	Методист, педагог-организатор
8	Тематические уроки в творческих объединениях ко «Дню защитника Отечества»	19-20.02.2022	Методист, педагог-организатор
9	Тематические уроки ко «Дню 8 марта»	05-06.03.2022	Методист, педагог-организатор
10	Благотворительная ярмарка «Украсим мир цветами и добром»	23.04.2022	Методист, педагог-организатор
11	Декада, посвященная Дню Великой Победы «Чтобы помнили...»	27.04-07.05.2022	Методист, педагог-организатор
	Патриотическая олимпиада по ТРИЗ	04.05.2022	
	Акция «Голубь мира»	27.04-03.05.2022	
	Акция «Память сердца»	27.04-07.05.2022	
	Мероприятия по ТОУ, посвященные Великой победе «Чтобы помнили...»	07.05.2022	

2.3.2 Воспитательные мероприятия индивидуально для каждого творческого объединения

№	Мероприятия	Дата	Творческое объединение Педагог	Ответственный	Анализ занятий
1.	«День программиста в России»	13.09.2021	«Мой инструмент компьютер» Тимофеев А.В.	Методист	Зам. директора по УВР, НМР
2.	«Международный день животных»	04.10.2021	«Исследователи природы» Глебова Л.Р.	Методист	Зам. директора по УВР, НМР
			«Волшебная иголочка» Масленникова Л.А.		
3.	«Международный день анимации»	28.10.2021	«Мой инструмент компьютер» Тимофеев А.В.	Методист	Зам. директора по УВР, НМР
			«С компьютером на Ты» Грицюк Н.В.		
4.	«День бумаги»	28.10.2021	«Калейдоскоп» Судьбина Л.А.	Методист	Зам. директора по УВР, НМР
5.	«День мягкой игрушки»	15.12.2021	«Волшебная иголочка»	Методист	Зам. директора по УВР, НМР

			Масленникова Л.А.		
6.	«День детских изобретений»	17.01.2022	«Юные умельцы» Гумерова Л.В.	Методист	Зам. директора по УВР, НМР
			«ТРИЗ» Шустерман М.Н.		
7.	«Всемирный день робототехники»	08.02.2022	«Планета Легороботы» Ромашкина Ю.А.	Методист	Зам. директора по УВР, НМР
8.	«Всемирный день безопасного интернета»	08.02.2022	«Мой инструмент компьютер» Тимофеев А.В.	Методист	Зам. директора по УВР, НМР
			«С компьютером на Ты» Грицюк Н.В.		
9.	«Всемирный день кошек»	01.03.2022	«Калейдоскоп» Судьбина Л.А.	Методист	Зам. директора по УВР, НМР
10.	«Международный день цветов»	21.03.2022	«Ландшафтный дизайн» Глебова Л.Р.	Методист	Зам. директора по УВР, НМР
			«Флористика и творчество» Влентионик С.В.		
11.	«Всемирный день Земли»	22.04.2022	«Лаборатория чудес» Гамзатова К.К.	Методист	Зам. директора по УВР, НМР

2.3.3 Массовые мероприятия образовательной направленности

№	Мероприятия	Сроки	Ответственный
1	Праздник, посвященный Дню знаний «СЮТ открывает новый сезон».	01.09.2021	Педагог-организатор
2	Неделя открытых дверей «Профессиональные пробы»	02-10.09.21	педагог-организатор
3	Юбилейная праздничная программа «Нам 65»	08.12.21	Методист, педагог-организатор
4	Заккрытие творческого сезона «Когда мы вместе – быть успеху!»	25.05.22	Зам. директора по УВР, педагог-организатор

2.3.4 Работа Актива учащихся

№	Мероприятия	Сроки Ответственный	Участники
1.	Формирование Актива СЮТ	20.08.-31.08.2021 педагог - организатор	Педагоги дополнительного образования

2.	Встреча с Активом учащихся для участия в организации Дня знаний «СЮТ открывает новый сезон»	20.08.-01.09.2021 педагог - организатор	Актив СЮТ
3.	Формирование списков активистов	до 10.09.2021 педагог - организатор	Педагоги дополнительного образования
4.	Участие в Городском конкурсе младших школьников «Стритрейсер»: - анонс конкурса - изготовление табличек, бейджей - съемка, монтаж награждения победителей конкурса	10.09.-15.09.2021 педагог - организатор	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров», «Школа юного IT-специалиста», «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления»
5.	Участие в благотворительной ярмарке «Доброта с доставкой на дом»: - изготовление табличек - анонс, итоги ярмарки	20.09.-25.09.2021 педагог - организатор	Актив СЮТ «Школа юного IT-специалиста», «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления»
6.	«Спасибо говорят дети» - праздничное поздравление педагогов с Днем Учителя: - съемка, монтаж видео поздравлений	01.10.-05.10.2021 педагог - организатор	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления»
7.	Выборы руководства Актива СЮТ	16.10.2021 педагог - организатор	Актив СЮТ
8.	Участие в городских конкурсах экологической направленности: - анонс конкурса - изготовление табличек, бейджей - съемка, монтаж награждения победителей конкурса	10.10.-29.10.2021 педагог - организатор	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления» «Школа юного IT-специалиста»
9.	Участие в городском экологическом марафоне «Скажем «Да» в защиту природы»: - блог о марафоне и мероприятиях, которые проводятся на школах (по месяцам)	Октябрь 2021- апрель 2022 педагог - организатор	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления»
10.	Участие в организации фестиваля наставников «Профи»: - анонс фестиваля - обновление и установление дополнительных программ в	20.10.-10.11. - 13.11.2021 педагог - организатор	Актив СЮТ «Школа юного IT-специалиста», «Кружок Юных блогеров» «Мастерская

	компетенции «Графический дизайн» - изготовление табличек, бейджей - съемка, монтаж сюжета о фестивале		монтажа цифрового звука и видео оформления»
11.	Участие в городском экологическом марафоне «Скажем «Да» в защиту природы»: - блог о марафоне и мероприятиях, которые проводятся на школах (ежемесячно)	ноябрь 2021 педагог - организатор	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления»
12.	Участие в Декаде, посвященной Дню матери «Любовью матери согреты...»: - анонс, итоги Декады - оформление фото выставки «Моя мама лучше всех!» - съемка, монтаж сюжета по итогам Декады	17-30.11.2021 педагог - организатор	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления»
13.	Участие в праздничной неделе «День рождения СЮТ»: - анонс, итоги Недели - видео поздравления от творческих объединений «Дарю улыбку» - съемка, монтаж видео поздравлений. - праздничные программы в ТОУ «День рождения СЮТ» - съемка программ по ТОУ - монтаж общего видео Юбилейная праздничная программа	30.11 - 08.12. -12.12.2021 педагог - организатор	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления» «Школа юного IT специалиста»
14.	Участие Актива СЮТ в новогодней декаде «Фейерверк волшебства»: - анонс, итоги новогодней декады - в проведении творческого семейного конкурса «Мама, папа, я – творческая семья!» - изготовление табличек - съемка, монтаж видео - видео сюжет, итоги конкурса - Благотворительной ярмарке «Подарок в каждый дом!» - изготовление табличек - анонс, итоги ярмарки - новогодних представлениях «Фейерверк волшебства» - съемка программ по ТОУ - монтаж общего видео - видео сюжет, итоги новогодних программ	10.12.- 28.12.2021 педагог - организатор 15.12.2022 18.12.2021 25-26.12.2021	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления» «Школа юного IT специалиста»
15.	Участие в городском экологическом марафоне «Скажем «Да» в защиту природы»:	декабрь 2021 педагог - организатор	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская

	- блог о марафоне и мероприятиях, которые проводятся на школах (ежемесячно)		монтажа цифрового звука и видео оформления»
16.	Промежуточное подведение итогов работы актива	декабрь 2021 педагог – организатор	Педагоги дополнительного образования
17.	Участие в региональных отборочных соревнованиях по робототехнике направлений First Lego League Explore, First Lego League Challenge: - анонс фестиваля, соревнований - изготовление табличек, бейджей - съемка, монтаж сюжета о соревнованиях, на площадках - съемка, монтаж награждения победителей соревнований	20.12.2021 12-13.01.22 -31.01.2022 педагог - организатор	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления» «Школа юного IT специалиста»
18.	Участие в региональных отборочных соревнованиях по робототехнике направлений «Hello, Robot!» (lego/open), Олимпиада школьников по физике «Робокарусель»: - анонс соревнований - изготовление табличек, бейджей - съемка, монтаж сюжета о соревнованиях, на площадках - съемка, монтаж награждения победителей соревнований	20.12-2021 26-27.01. - 31.01.2022 педагог - организатор	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления» «Школа юного IT специалиста»
19.	Участие в городском конкурсе младших школьников «Скоростной перелет»: - анонс конкурса - изготовление табличек, бейджей - съемка, монтаж сюжета о соревнованиях, на площадке и награждения победителей	01.02- 09.02.22 - 13.02.2022 педагог - организатор	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления» «Школа юного IT специалиста»
20.	Городской конкурс технических идей и разработок «Норильские Кулибины»: - анонс конкурса, - изготовление табличек, бейджей, - съемка работы площадок, оценки работ, - съемка, монтаж награждения победителей конкурса	10.02.22- 16.02.22 - 26.02.2022 педагог - организатор	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления» «Школа юного IT специалиста»
21.	Поздравление с 23 февраля: - съемка, монтаж видео поздравлений	22.02.2022 педагог - организатор	Актив СЮТ
22.	Участие в городском экологическом марафоне «Скажем «Да» в защиту	февраль 2022 педагог -	Актив СЮТ «Кружок Юных

	природы»: - блог о марафоне и мероприятиях, которые проводятся на школах (ежемесячно)	организатор	блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления»
23.	Поздравление с 8 марта: - съемка, монтаж видео поздравлений	05-06.03.2022 педагог - организатор	Актив СЮТ
24.	Городской чемпионат рабочих профессий «Умные игры»: - анонс чемпионата - обновление и установление дополнительных программ в компетенции «Графический дизайн» - изготовление табличек, бейджей - съемка, монтаж сюжета о чемпионате	10.03- 16-17.03.2022 - 21.03.2022 педагог - организатор	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления» «Школа юного IT специалиста»
25.	Участие в городском экологическом марафоне «Скажем «Да» в защиту природы»: - блог о марафоне и мероприятиях, которые проводятся на школах (ежемесячно)	март 2022 педагог - организатор	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления»
26.	Участие в городской выставке изобретений и технических решений «Норильский Техносалон»: - анонс выставки, - изготовление табличек, бейджей, - съемка работы площадок, оценки работ, - съемка, монтаж награждения победителей конкурса, - видео сюжет, итоги выставки	20.04.2022 – презентация проектов 27.04.2022 – награждение победителей педагог - организатор	Актив СЮТ Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления» «Школа юного IT специалиста»
27.	Участие в городском экологическом марафоне «Скажем «Да» в защиту природы» и проведении итоговой акции «Посланники мечты» - анонс итоговой акции, - изготовление табличек, - съемка, монтаж сюжета об акции, на площадках - съемка, монтаж награждения победителей марафона - видео сюжет, итоги марафона	01.10.2021 – 18.05.2022 педагог - организатор	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления» «Школа юного IT специалиста»
28.	Участие в Декаде, посвященной Дню Великой победе «Чтобы помнили...»: - анонс Декады, - помощь в оформлении помещений Патриотическая олимпиада по ТРИЗ -изготовление табличек, Акция «Голубь мира» - Вручение голубей мира ветеранам	03.05.-11.05.2022 педагог - организатор 07.05.2022	Актив СЮТ «Кружок Юных блогеров» «Мастерская монтажа цифрового звука и видео оформления»

	ВОВ на параде ко Дню Победы Акция «Память сердца» - помощь в проведении мастер класса, - съемка по ТОО изготовления рамки, Мероприятия по ТОО, посвященные Великой победе «Чтобы помнили...» -съемка мероприятий по ТОО, - монтаж общего сюжета Декады.	09.05.2022 27.04.- 04.05.2022 педагог - организатор	«Школа юного IT-специалиста»
29.	Участие в организации и проведении закрытия творческого сезона «Когда мы вместе – быть успеху!» - анонс, - съемка, монтаж сюжета - видео сюжет, итоги	25.05.2022 педагог - организатор	Актив СЮТ

2.4.Участие в конкурсах разного уровня

Цель: -создание условий для проявления творческих способностей детей, через участие в конкурсах разного уровня, развитие индивидуальности ребенка

№ п/п	Уровень и название мероприятия	Сроки	Ответственный и участники
Техническое направление			
1.	Краевой молодежный форум «Научно-технический потенциал Сибири», номинации «Техносалон» г. Красноярск	Ноябрь	методист педагоги
2.	Всероссийский конкурс МАН «Созидание и творчество» г. Обнинск	Октябрь-ноябрь	методист педагоги
3.	Всероссийская конференция «ТРИ поколения ТРИЗ» г. Санкт-Петербург	Сентябрь - октябрь	методист педагоги
4.	Научно – техническая олимпиада, г. Норильск	Ноябрь	методист
5.	Конкурс технических идей и разработок «Норильские Кулибины», г.Норильск	Февраль	методист педагоги
6.	Международный конкурс I МАКЕ, г. Норильск	Февраль	методист педагоги
7.	НПК «Молодежь, наука, инновации в промышленности и сервисе», г. Норильск	Март	методист педагоги
8.	Межрегиональный дистанционный конкурс «Тризмашка»	Март	методист педагоги
9.	Всероссийский конкурс «С ТРИЗ по жизни»	Март	методист педагоги
10.	Всероссийская заочная олимпиада по ТРИЗ	Март	методист педагоги
11.	Конкурс РА ТРИЗ «Первые шаги в ТРИЗ»	Апрель	методист педагоги

12.	Городской фестиваль изобретений и технических решений «Норильский Техносалон», г.Норильск	Апрель	методист педагоги
13.	Всероссийская конференция Саммит ТРИЗ	Июль	методист педагоги
14.	Международная олимпиада «BARCIK»	Декабрь-март	методист педагоги.
Робототехническое направление			
15.	Муниципальные соревнования «Битва роботов» г. Дудинка	Ноябрь - декабрь	методист педагоги
16.	Международные олимпиады «СНЕЙЛ» по робототехнике	Декабрь-февраль	методист педагоги
17.	Региональный соревнования по робототехнике «Робофест Норильск» г. Норильск	Январь	методист педагоги
18.	Национальный чемпионат «FIRST RUSSIA ROBOTICS CHAMPIONSHIP» г.Москва	Февраль	методист педагоги
19.	Региональный дворцовый турнир «Роболатория», г.Норильск	март	методист педагоги
20.	Всероссийский фестиваль «Робофест», Г Москва	март	методист педагоги
Информационное направление			
21.	Всероссийский конкурс МАН «Ступени созидания» г. Обнинск	Ноябрь	методист педагоги
22.	Всероссийский конкурс МАН, конкурс презентаций «Созидание и творчество», г. Обнинск	Ноябрь	методист педагоги
23.	Всероссийский конкурс презентаций «Слайд 2020»	Ноябрь	методист педагоги
24.	Международный конкурс «Инфознайка»	Февраль	методист педагоги
25.	Городской конкурс изобретений и технических решений «Норильские Кулибины», г. Норильск	Февраль	методист педагоги
Естественнонаучное направление			
26.	Городской конкурс знатоков природы «Таймыр мой дом родной!» г. Норильск	Октябрь	методист педагоги
27.	Городской конкурс им. П.А. Мантейфеля г. Норильск	Октябрь-ноябрь	методист педагоги
28.	Эколого-биологическая олимпиада г. Норильск	Октябрь-ноябрь	методист педагоги
29.	Всероссийский конкурс МАН «Юный исследователь» г. Обнинск	Сентябрь-октябрь	методист педагоги
30.	Всероссийский конкурс исследовательских работ «Свет познания – осень 2020»	Ноябрь	методист педагоги
31.	IV Международный конкурс «НАДЕЖДЫ РОССИИ»	Ноябрь	методист педагоги
32.	Всероссийский конкурс им. П.А. Мантейфеля г Москва	Декабрь	методист педагоги

33.	Всероссийские чтения им В.И. Вернадского г. Москва	Декабрь	методист педагоги
34.	Городская конкурсно-познавательная программа «PROТаймыр» г. Норильск	Февраль	методист педагоги
35.	Экологическая акция «Марш парков» г. Норильск	Февраль	методист педагоги
36.	Городской молодежный форум «Научно-технический потенциал Сибири» г. Норильск	Февраль	методист педагоги
37.	Всероссийский конкурс МАН «Шаги в науку» г. Обнинск	Февраль март	методист педагоги
38.	Всероссийский конкурс МАН «Юность. Наука. Культура» г. Обнинск	Февраль	методист педагоги
39.	НПК «Молодежь, наука, инновации в промышленности сервисе» г. Норильск	Март	методист педагоги
40.	Международная Арктическая конференция г. Норильск	Апрель	методист педагоги
Художественное направление			
41.	Конкурсы всероссийского центра «Идея»	Ноябрь	методист педагоги
42.	Международный конкурс «Солнечный свет»	Ноябрь	методист педагоги
43.	Международный конкурс «Звезды нового века»	Ноябрь-март	методист педагоги
44.	Всероссийский конкурс «АРТталант»	Ноябрь-март	методист педагоги
45.	Городской конкурс проектно-исследовательских работ художественной направленности «Творческий потенциал Норильска» г.Норильск	Февраль	методист педагоги
46.	Всероссийский конкурс «Северная Палитра» г.Норильск	Февраль	методист педагоги
47.	Муниципальный этап краевого творческого фестиваля «Таланты без границ»	Февраль	методист педагоги
48.	Региональный фестиваль «Весенняя мозаика», конкурс «Серебряная нить» г. Норильск	Март	методист педагоги
49.	Конкурсы всероссийского центра «Идея»	Март-апрель	методист педагоги
50.	Международный конкурс «Солнечный свет»	Март - апрель	методист педагоги

2.5. Городские и региональные конкурсы, организуемые МБУДО «СЮТ»

Цель: развитие природных задатков и способностей учащихся через привлечение к участию в соревнованиях и конкурсах

№	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Участники
---	-------------	-------	---------------	-----------

1.	Городской конкурс младших школьников «Стритрейсер»	15.09.2021	методист	Учащиеся технической направленности, школьники
2.	Городской конкурс «Таймыр мой дом родной»	13-14.10.2021	методист	Учащиеся эколого-биологической направленности, школьники
3.	Городская эколого-биологическая олимпиада	20.10.2021	методист	Учащиеся эколого-биологической направленности школьники
4.	Городской конкурс защиты исследовательских работ им. П. А. Мантейфеля	27.10.2021	методист	Учащиеся эколого-биологической направленности школьники
5.	Региональный фестиваль профессионалов-наставников «Профи»	10.11.2021	методист	Педагоги ОУ, делегаты от предприятий, предприниматели
6.	Научно-технический этап городского турнира «Юность Заполярья» - научно-технический марафон «Дело техники»	17.11.2021	методист	Школьники ОУ
7.	Городская научно-техническая олимпиада	24.11.2021	методист	Учащиеся технической, художественно – эстетической, информационной направленности, школьники
8.	Региональный отборочный фестиваль по робототехнике «Робофест-Норильск 2021»	12.01 - 27.01.2022	методист	Учащиеся Робототехнического направления, школьники
8.1	Региональные отборочные соревнования по робототехнике направлений First Lego League Explore, First Lego League Challenge	12-13.01.2021	методист	Учащиеся Робототехнического направления, школьники
8.2	Региональные отборочные соревнования по робототехнике направлений «Hello, Robot!» (lego/open), Олимпиада школьников по физике «Робокарусель»	26-27.01.2022	методист	
9.	Городской конкурс младших	09.02.2022	методист	Обучающиеся

	школьников «Скоростной перелет»			МБУДО «СЮТ», школьники
10.	Городской конкурс технических идей и разработок «Норильские Кулибины»	16.02.2022 – защита проектов 24.02.2022 – награждение победителей	методист	Обучающиеся МБУДО «СЮТ», технической, художественно – эстетической, информационной направленности, школьники
11.	Городской чемпионат рабочих профессий «Умные игры»	16-17.03.2022	Дунаева Е.В., методист	Школьники образовательных учреждений
12.	Городская выставка изобретений и технических решений «Норильский Техносалон»	16.02-27.04.2022 16.02-25.03.2022 – школьный этап 28.03-01.04.2022 – смотр школьного этапа 20.04.2022 – презентация проектов 27.04.2022 – награждение победителей	методист	Обучающиеся технической, художественно – эстетической направленности, школьники
13.	Городской экологический марафон «Скажем «Да» в защиту природы»	01.10.2021 – 18.05.2022	методист	Учащиеся эколого-биологической направленности, школьники
14.	Акция «Посланники мечты» в рамках городского экологического марафона «Скажем «Да» в защиту природы»	18.05.2022	методист	

2.5.1 План мероприятий совместного проекта СЮТ и клуба «Профнавигатор»

Цель: Развитие научно-технического творчества и ранней профориентации школьников

№	Мероприятия	Сроки	Ответственный
1.	Старт проекта «Навигатор будущего»	10.11.2021	методист
2.	Фестиваль профессионалов-наставников «Профи»	10.11.2021	методист

3.	Городская научно-техническая олимпиада	24.11.2021	методист
4.	Городской конкурс защиты творческих проектов «Норильские Кулибины»	16-24.02.2022	методист
5.	Городской Чемпионат рабочих профессий «Умные игры»	16-17.03.2022	методист
6.	Городская выставка изобретений и технических решений «Норильский Техносалон. Подведение итогов проекта «Навигатор будущего».	16.02-27.04.2022	методист

III. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

3.1. План заседаний Методического совета

№ п/п	Дата	Повестка заседания	Ответственный, участники
1.	30.09.2021	Согласование локальной нормативной документации для регламентации новых форм индивидуального обучения	Зам. директора по НМР методист
2.	07.09.2021	Согласование рабочих программ на 2021-2022 учебный год	Зам. директора по УВР методисты
3.	14.09.2021	Согласование Уставов, Положений, планов и программ клубов, мастерских, лабораторий, кружков, школ	Зам. директора по НМР методист педагоги
4.	21.09.2021	Согласование адаптированных программ для детей с ОВЗ, детей-инвалидов программ на 2021-2022 учебный год	Зам. директора по НМР педагоги
5.	07.12.2021 26.04.2022	Согласование материалов для проведения промежуточной аттестации учащихся	Зам. директора по УВР кураторы
6.	в течении года	Согласование обновленных локально-нормативных актов МБУДО «СЮТ»	Зам. директора по НМР
7.	01.03.2022	Согласование городских мастер-классов, выступлений на городских методических объединениях на 2022-2023 учебный год	Зам. директора по НМР
8.	24.05.2022	Согласование дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ на 2022-2023 учебный год	Зам. директора по НМР кураторы

3.2 Повышение квалификации педагогических работников, профессиональная переподготовка

3.2.1 Повышение квалификации в рамках кадровых школ (внутри учреждения), семинаров

Участники	Формы и программа обучения	Сроки
Педагоги (штатные)	Установочный семинар «Воспитательная работа. Цели и задачи»	август

Педагоги (штатные)	Кадровая школа «Дистанционное обучение как современный формат преподавания»	октябрь-январь
Педагоги ИВТ	Круглый стол «Будущее компьютерных технологий: обзор современных трендов. Использование онлайн платформ для получения положительной обратной связи от учащихся»	октябрь
Педагоги ИВТ	Мастер-класс «Создание условий для самостоятельной и исследовательской деятельности обучающихся (разработка творческих заданий)»	январь

3.2.2 Повышение квалификации педагогических работников на внешних курсах

Участники	Курсы повышения квалификации	Сроки
Апарина О.Ю.	ККИПК и ППК по программе «Управление методической деятельностью в современной образовательной организации»	август-декабрь

3.2.3 Профессиональная переподготовка

Участники	Курсы повышения квалификации	Сроки
Грицюк Н.В.	АНО «НИИДПО» по программе «Педагог дополнительного образования»	сентябрь

3.3. Обобщение и распространение педагогического опыта

3.3.1 Проведение отдельных этапов или элементов учебных занятий

Цель: демонстрация навыков применения дистанционных технологий и форм электронного обучения на занятиях

Дата	Тема занятия	Цель проведения	Ответственный
февраль 2022	Учебное занятие по дополнительной общеобразовательной программе «Сказки войлока»	Обобщение педагогического опыта на уровне учреждения	Валентионик С.В., педагог
февраль 2021	Учебное занятие по дополнительной общеобразовательной программе «Азбука конструирования»	Обобщение педагогического опыта на уровне учреждения	Судьбина Л.А., педагог
февраль 2022	Учебное занятие по дополнительной общеобразовательной программе «Лаборатория компьютерных игр»	Обобщение педагогического опыта на уровне учреждения	Грицюк Н.В., педагог
март 2022	Учебное занятие по дополнительной общеобразовательной программе «Техническое творчество»	Обобщение педагогического опыта на уровне учреждения	Гумерова Л.В., педагог
март 2022	Учебное занятие по дополнительной общеобразовательной	Обобщение педагогического опыта на уровне учреждения	Гамзатова К.К., педагог

	программе «Увлекательная химия»		
март 2022	Учебное занятие по дополнительной общеобразовательной программе «Планета Лего»	Обобщение педагогического опыта на уровне учреждения	Ромашкина Ю.А., педагог
апрель 2022	Учебное занятие по дополнительной общеобразовательной программе «Конструирование и моделирование игрушки»	Обобщение педагогического опыта на уровне учреждения	Масленникова Л.А., педагог
апрель 2022	Учебное занятие по дополнительной общеобразовательной программе «Базовые компетенции IT специалиста»	Обобщение педагогического опыта на уровне учреждения	Тимофеев В.А., педагог
апрель 2022	Учебное занятие по дополнительной общеобразовательной программе «Занимательная зоология»	Обобщение педагогического опыта на уровне учреждения	Глебова Л.Р., педагог

3.3.2 Проведение городских мастер-классов

№	Сроки	Название мастер-класса	Ответственный	Участники
1.	ноябрь январь	«Техника интарсия как способ развития творческих способностей, учащихся»	Рамалданов Э.Ж.	Педагоги дополнительного образования города

3.3.3 Выступления педагогов на Городских методических объединениях (ГМО)

№	ФИО педагога	Тематика выступления	Дата	Место
1.	Рамалданов Э.Ж.	Презентация мастер-класса «Техника интарсия как способ развития творческих способностей, учащихся»	сентябрь 2021	ГМО педагогов дополнительного образования
2.	Гумерова Л.В.	Презентация кадровых, модульных школ 2021-2022 учебного года	сентябрь 2021	ГМО педагогов дополнительного образования
	Гумерова Л.В.	Управление качеством образования и новые практики оценки достижения образовательных результатов	ноябрь 2021	ГМО педагогов дополнительного образования секция «Техническая направленность»
3.	Иванова А.О.	Особенности подготовки,	ноябрь	ГМО педагогов

		учащихся младшего школьного возраста к соревнованиям по легоконструированию и робототехнике	2021	дополнительного образования секция «Техническая направленность»
4.	Тлявсин И.Б.	Электротехника как элемент формирования технического творчества на занятиях	январь 2022	ГМО педагогов дополнительного образования секция «Техническая направленность»
5.	Захаров В.А.	Организация учебной деятельности учащихся на занятиях в условиях интеграции дистанционного и традиционного обучения	март 2022	ГМО педагогов дополнительного образования
6.	Гладкий С.П.	Дистанционные технологии обучения в традиционном образовательном процессе	март 2022	ГМО педагогов дополнительного образования
7.	Власова И.В.	Методика организации учебного процесса в условиях интеграции очной и дистанционной форм обучения	март 2022	ГМО педагогов дополнительного образования
8.	Тимофеев А.В.	Организация краткосрочных дистанционных курсов по программе Scratch и Kodu Game Lab для образовательных учреждений»	март 2022	ГМО педагогов дополнительного образования секции «ИКТ и медиаресурсов»

3.3.4. Участие педагогов в приоритетных конкурсах различного уровня, публикации педагогического опыта

№	ФИО педагога	Форма участия	Дата	Место
1.	Ромашкина Ю.А.	Публикация открытого занятия	январь	Журнал педагогического мастерства Педагогического клуба «Наука и творчество»
2.	Гамзатова К.К.	Публикация открытого занятия	январь	Журнал педагогического мастерства Педагогического клуба «Наука и творчество»
3.	Валентионик С.В.	Публикация открытого занятия	ноябрь	Всероссийский профессиональный педагогический конкурс «Педагогические таланты»
3.	Масленникова Л.А.	Публикация открытого занятия	ноябрь	Всероссийский профессиональный педагогический конкурс «Педагогические таланты»
4.	Судьбина Л.А.	Методические разработки и творческие работы	октябрь	Всероссийский конкурс тематических и методических разработок на сайте «Арт-талант»

3.4. Аттестации педагогических работников

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Аттестация на соответствие занимаемой должности			
1.	Подготовка представлений на педагогических работников Калинина А.А., Корнильева А.Н. Рамалданова Э.Ж., Тимофеева А.В., Захаревича Н.А., Глебовой Л.Р. для аттестации на соответствие занимаемой должности педагога дополнительного образования	Сентябрь Октябрь Январь Май	Зам. директора по НМР
2.	Заседания аттестационной комиссии по рассмотрению представлений для аттестации на соответствие занимаемой должности:		Зам. директора по НМР
	Аттестация на соответствие педагога Калинина А.А.	19.09.2021	Зам. директора по НМР
	Аттестация на соответствие педагога Корнильева А.Н.	19.09.2021	
	Аттестация на соответствие педагога Рамалданова Э.Ж.	19.09.2021	
	Аттестация на соответствие педагога Тимофеева А.В.	01.10.2021	
	Аттестация на соответствие педагога Захаревич Н.А.	10.01.2022	
	Аттестация на соответствие педагога Глебовой Л.Р.	20.05.2022	
Аттестация на категорию			
1.	Подготовка документов педагогических работников Муравлевой Л.В., Валентионок С.В. Бородули Л.М., Рябуха Н.А. для регистрации в автоматизированной системе аттестации педагогических работников Красноярского края	сентябрь апрель	Зам. директора по НМР
2.	Сбор документов по результатам проведения аттестационной экспертизы: приказа об аттестации педагогических работников и аттестационных листов, сканирование документов	октябрь апрель	Зам. директора по НМР
3.	Внесение данных об аттестации в трудовые книжки аттестованных работников	октябрь апрель	Секретарь
4.	Составление перспективных планов аттестации педагогов Власовой И.В., Рамалданова Э.Б., Тимофеева А.В. аттестующихся в 2022-2023 учебном году	сентябрь	Зам. директора по НМР
5.	Составление и согласование заявлений и описаний результатов профессиональной педагогической деятельности педагогов Власовой И.В., Рамалданова Э.Б., Тимофеева А.В. аттестующихся на первую квалификационную категорию	март - апрель	Зам. директора по НМР
6.	Собеседование с педагогами аттестующимися в 2023-2024 учебном году	май	Зам. директора по НМР
7.	Отчёт по итогам аттестации	май	Зам. директора по НМР

3.5. План работы Ресурсного центра развития информационно-коммуникационных и проектных компетентностей, обучающихся и педагогов города Норильска

№ п/п	Название кадровых, модульных школ	Сроки проведения	Ответственный	Участники
Кадровые школы				
1.	Кадровая школа «Формат» по курсу обучения: «Дистанционное обучение как современный формат преподавания»	сентябрь октябрь	Методист	Педагоги МБУДО «СЮТ»
2.	Кадровая школа «Формат» по подготовке тренеров (наставников) в направлении соревнований к региональному отборочному фестивалю «Робофест-Норильск 2022»	ноябрь декабрь	Методист	Педагоги, учителя ОУ города
Модульные школы				
1.	Модульная школа «Погружение» естественнонаучной направленности по подготовке учащихся к городскому конкурсу «Таймыр мой дом родной!», к эколого-биологической Олимпиаде	сентябрь октябрь	Методист	Педагоги Учащиеся школ города
2.	Модульная школа «Погружение» технической направленности по подготовке учащихся к городской научно-технической Олимпиаде	ноябрь	Методист	Педагоги Учащиеся школ города
3.	Модульная школа «Погружение» по подготовке учащихся к Олимпиаде по физике в рамках регионального отборочного фестиваля «Робофест-Норильск - 2022»	октябрь- декабрь	Методист	Педагоги Учащиеся школ города
4.	Модульная школа «Погружение» по подготовке учащихся к региональному этапу всероссийской Олимпиады школьников по экологии, биологии;	октябрь- декабрь	Методист	Педагоги Учащиеся школ города
5.	Модульная школа «Погружение» по подготовке учащихся по направлениям соревнований «HELLO, ROBOT!» региональному отборочному фестивалю «Робофест-Норильск - 2022»	ноябрь- декабрь	Методист	Педагоги Учащиеся школ города
6.	Модульная школа «Погружение» по подготовке учащихся к компетенции «Прототипирование и 3Д моделирование» в рамках городского Чемпионата рабочих профессий «Умные игры»	февраль	Методист	Педагоги Учащиеся школ города
7.	Модульная школа «Графическая грамотность» по подготовке учащихся к компетенциям «Столярное и токарное дело» в рамках городского Чемпионата рабочих профессий «Умные игры»	февраль	Методист	Педагоги Учащиеся школ города

8.	Модульная школа «Электрон» по подготовке учащихся к компетенции «Электромонтажные работы» в рамках городского Чемпионата рабочих профессий «Умные игры»	февраль	Методист	Педагоги Учащиеся школ города
----	---	---------	----------	--

IV. ПЛАН АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Материально-техническое обеспечение

№	Содержание	Сроки	Ответственный
1.	Ремонт помещений	круглогодично	Зам. директора по АХЧ
2.	Проведение испытаний пожарных кранов	июль	Зам. директора по АХЧ
3.	Проведение испытаний стремянок, стеллажей в кладовых и кабинетах		
4.	Учет, мониторинг исправности огнетушителей	ежеквартально	Зам. директора по АХЧ
5.	Проверка готовности учебных кабинетов и мастерских к началу учебного года Проведение испытаний оборудования	август	Зам. директора по АХЧ
6.	Организация подписки на периодические печатные издания	Декабрь	Зам. директора по АХЧ
7.	Подготовка к годовой инвентаризации ТМЦ	ноябрь	Зам. директора по АХЧ
8.	Ежегодный допуск узла АУТВР к отопительному периоду АО «НТЭК»	Октябрь-ноябрь	Зам. директора по АХЧ
9.	Приемка кабинетов у педагогов на летний период	Май-июнь	Зам. директора по АХЧ
10.	Подготовка к прохождению работниками учреждения периодического медицинского осмотра, гигиенического обучения, замене ЛМК, лабораторным исследованиям воды (заключение договоров, составление списков, согласование сроков отбора проб воды)	Июнь	Зам. директора по АХЧ
11.	Составление плана ремонта	Июнь	Зам. директора по АЧР
12.	Монтаж дополнительных внешних видеокамер	Июнь-июль	Зам. директора по АХЧ
13.	Планирование бюджета на 2023 г, запрос коммерческих предложений	Июнь-июль	Зам. директора по АХЧ
14.	Проведение огнезащитной обработки сценической коробки, кулис, чердачных деревянных перекрытий (1 раз в 10 лет). Сбор коммерческих предложений, выбор Исполнителя, заключение договора.	май	Зам. директора по АХЧ

15.	Организация обучения работников учреждения электробезопасности, охране труда, пожарной безопасности	Ноябрь	Зам. директора по АХЧ
16.	Формирование разбивки кассового плана в рамках утвержденных ассигнований на 2022 год	Ноябрь	Зам. директора по АХЧ
17.	Формирование проекта Плана-графика на 2022 год на основании плана ФХД	Декабрь	Зам. директора по АХЧ
18.	Заключение договоров и контрактов на оказание услуг на 2022 год, размещение их в ЕИС	Декабрь	Зам. директора по АХЧ
19.	Публикация плана ФХД на сайте basgov.ru	Январь	Зам. директора по АХЧ
20.	Размещение утвержденного плана-графика в ЕИС	Январь	Зам. директора по АХЧ
21.	Анализ результатов по исполнению бюджета 2021 года.	Февраль	Зам. директора по АХЧ
22.	Публикация годовой отчетности на сайте basgov.ru	Март	Зам. директора по АХЧ
23.	Составление и публикация отчета по закупкам у СМП за 2021 год	Март	Зам. директора по АХЧ
24.	Размещение сведений на сайте basgov.ru	По мере необходимости	Зам. директора по АХЧ
25.	Подготовка помещений и документации к приемке учреждения	Июль	Зам. директора по АХЧ
23.	Проведение осмотра технического состояния здания и помещений	ежедневно	Зам. директора по АХЧ
24.	Контроль выполнения функциональных обязанностей МОП	ежедневно	Зам. директора по АХЧ
25.	Работа с учетной политикой	ежемесячно	Зам. директора по АХР
26.	Учет движения ТМЦ и ОС	ежемесячно	Зам. директора по АХЧ
27.	Размещение сведений об исполнении контрактов в ЕИС	ежемесячно	Зам. директора по АХР
28.	Приобретение ТМЦ в соответствии с потребностями и нуждами организации и заявками педагогов	согласно кассовому плану	Зам. директора по АХЧ
29.	Укрепление материально-технической базы	в течение года	Зам. директора по АХЧ

4.2. План мероприятий по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям (ГО и ЧС)

№	Мероприятия	Сроки	Ответственный
Обучение по ГО и ЧС (практические семинары, тренировочные эвакуации)			
1.	ЧС, характерные для Красноярского края и Норильского промрайона, присущие им	сентябрь	Зам. директора по УВР, АХЧ

	опасности для населения и возможные способы защиты от них работников организации		
2.	Сигналы оповещения об опасностях, порядок их доведения до населения и действия по ним работников организаций	октябрь	Зам. директора по УВР, АХЧ
3.	Средства коллективной и индивидуальной защиты работников организаций, а также первичные средства пожаротушения, имеющиеся в организации. Порядок и правила их применения и использования	ноябрь	Зам. директора по УВР, АХЧ
4.	Действия работников организаций по предупреждению аварий, катастроф и пожаров на территории организации и в случае их возникновения	декабрь	Зам. директора по УВР, АХЧ
5.	Действия работников организаций при угрозе и возникновении на территории Красноярского края и Норильского промрайона ЧС природного, техногенного и биолого-социального характера	январь	Зам. директора по УВР, АХЧ
6.	Действия работников организаций при угрозе террористического акта на территории организации и в случае его совершения	февраль	Зам. директора по УВР, АХЧ
7.	Способы предупреждения негативных и опасных факторов бытового характера и порядок действий в случае их возникновения	март	Зам. директора по УВР, АХЧ
8.	Правила и порядок оказания первой помощи себе и пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и ЧС. Основы ухода за больными	апрель	Зам. директора по УВР, АХЧ
9.	Экзамен по ГО и ЧС Сдача документации по ГО и ЧС (журнал учёта занятий по ГО, протоколы проведения экзамена)	май	Зам. директора по УВР, АХЧ
10.	Проведение тренировочной эвакуации	1 раз в квартал	Зам. директора по УВР, АХЧ

4.3. План мероприятий по охране труда и технике безопасности

№	Мероприятия	Сроки	Ответственный
1.	Проведение инструктажей по правилам пожарной безопасности (ППБ)	август декабрь	Зам. директора по УВР, АХЧ
2.	Проведение инструктажей по охране труда и технике безопасности (ОТ и ТБ) с работниками:	август январь	Зам. директора по УВР, АХЧ
2.1	-вводный с вновь принятыми работниками	в течение года	Зам. директора по УВР, АХЧ
2.2.	-первичный - перед началом учебного года и с вновь принятыми	август в течение года	Зам. директора по УВР, АХЧ
2.3.	-повторный - в начале II полугодия	январь	Зам. директора по УВР, АХЧ
2.4.	-целевой - по необходимости, при выходах	в течение года	Зам. директора

	и командировках		по УВР, АХЧ
2.5.	-внеплановый - по необходимости	в течение года	Зам. директора по УВР, АХЧ
3.	Обучение работников правилам оказания первой (доврачебной) помощи пострадавшим	август	Зам. директора по УВР, АХЧ
4.	Экзамен по правилам оказания первой (доврачебной) помощи пострадавшим	сентябрь	Зам. директора по УВР, АХЧ
5.	Обучение работников ОТиТБ	декабрь	Зам. директора по УВР, АХЧ
6.	Экзамен по проверке знаний требований ОТ и ТБ (проводится ежегодно)	январь	Зам. директора по УВР, АХЧ
7.	Проверка кабинетов на соответствие нормам и требованиям охраны труда и ТБ	Ежемесячно	Зам. директора по УВР, АХЧ
8.	Разработка паспорта кабинета. Приведение кабинета в соответствие с нормами СП	В течении года	Зам. директора по УВР, АХЧ
9.	День охраны труда	26.04.2022	Зам. директора по УВР, АХЧ

4.4. План реализации антикоррупционных мероприятий

№	Перечень мер	Срок	Ответственный исполнитель
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции			
1.1.	Рассмотрение общим собранием работников основных локальных актов антикоррупционной политики: Положение об антикоррупционной политике; Положение о противодействии коррупции; Положение о порядке уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных нарушений; Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБУДО «СЮТ»	сентябрь	Зам. директора по НМР
2. Активное участие работников МБУДО «СЮТ» по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также Рабочей группы по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов			
2.1.	Проведение заседаний рабочей группы в сфере противодействия коррупции	сентябрь январь апрель	Секретарь рабочей группы
2.2.	Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУДО «СЮТ»	в течение года	Рабочая группа
2.3.	Организация проведения оценки коррупционных рисков	в течение года	Рабочая группа
2.4.	Прием и рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных	в течение года	Председатель рабочей группы

	правонарушений работниками или иными лицами.		
2.5.	Привлечение к участию в работе Рабочей группы по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУДО «СЮТ» и урегулированию конфликта интересов	при проведении заседаний рабочей группы	председатель рабочей группы
2.6.	Информирование работников МБУДО «СЮТ» о дате предстоящего заседания Рабочей группы и планируемых к рассмотрению на нем вопросах, а также способах направления в Рабочую группу информации по данным вопросам	не позднее, чем за 3 дня до заседания	секретарь рабочей группы
2.7.	Проведение оценки результатов антикоррупционной работы, и подготовка соответствующих отчетных материалов руководителю МБУДО «СЮТ»	декабрь май	председатель рабочей группы
3. Стимулирование работников к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов			
3.1.	Разъяснение порядка уведомления руководителя МБУДО «СЮТ» об обращении к работнику образовательного учреждения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, механизмам защиты заявителей	сентябрь	Рабочая группа
3.2.	Доведение до сведения работников МБУДО «СЮТ» информации, что они не только должны уведомлять руководителя об обращении к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, но также могут предоставлять информацию обо всех ставших им известными фактах совершения коррупционных правонарушений вне зависимости от того, обращался ли к ним кто-либо лично	по мере необходимости	Рабочая группа
4. Просвещение работников по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности работников			
4.1.	Обеспечение МБУДО «СЮТ» различных видов учебных семинаров по вопросам противодействия коррупции: -вводного семинара для граждан, впервые поступивших на работу; -регулярных семинаров по ключевым вопросам противодействия коррупции; -специальных семинаров в случае изменений законодательства в сфере противодействия коррупции, затрагивающих работников	сентябрь	Председатель рабочей группы
4.2.	Организация и проведение анкетирования, тестирования или иных методов оценки знания положений основ антикоррупционного законодательства	май	Рабочая группа

V. ПЛАН РАБОТЫ С САЙТОМ

Цель: обеспечение открытости и доступности информации о МБУДО «СЮТ»

№ п/п	Характер деятельности	Сроки	Ответственный
1.	Обновление раздела «Документы»	в течении года	Методист
2.	Обновление подраздела «Образование»	август-сентябрь	Методист
3.	Обновление подраздела «Руководство. Педагогический состав»	август-сентябрь	Методист
4.	Обновление подраздела «Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса»	в течении года	Методист
5.	Обновление подраздела «Финансово-хозяйственная деятельность»:	в течении года	Методист
6.	Обновление подраздела «Вакансии»:	в течении года	Методист
7.	Обновление раздела «Информационная безопасность»	в течении года	
8.	Обновление раздела «Стипендии и иные виды материальной поддержки»	август-сентябрь	Методист
9.	Обновление раздела «Платные образовательные услуги»	август-сентябрь	Методист
10.	Обновление раздела «Методическая работа»	в течение года	Методист
11.	Создание раздела «Работа клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков»»	октябрь	Методист
12.	Создание раздела «Достижения» и размещение информации о достижениях педагогического коллектива за последние три года	ноябрь	Методист
13.	Публикация анонсов и отчетов по проводимым городским мероприятиям и воспитательным мероприятиям творческих объединений	в течение года	Методист
14.	Размещение информации о жалобах, предложениях и вопросах, поступающих от граждан и результативности обращений получателей услуг	в течение года	Методист
15.	Освещение на сайте учреждения информацию об уровнях и результативности участия, обучающихся в конкурсах, смотрах и олимпиадах	в течение года	Методист
16.	Оптимизация сайта	в течение года	Методист

VI. ВНУТРЕННЯЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

№	Содержание контроля	Методы и формы контроля	Сроки	Ответственный	Результат
Организация учебно-воспитательного процесса в ТОУ					
1.	Качество подготовки учебной документации для организации работы ТОУ Цель: выявление уровня соответствия документации нормативным требованиям				
1.1.	Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, рабочие программы	Анализ ДООП, РП	август	Зам. директора по УВР	Справка в сентябре
1.2.	Планы и программы работы клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков	Анализ индивидуальных планов и программ	август-сентябрь	Зам. директора по НМР методист	Справка в сентябре
1.3.	Адаптированные программы для детей с ОВЗ, детей - инвалидов	Анализ программ	август-сентябрь	Зам. директора по НМР методист	Справка в сентябре
1.4.	Запись учащихся в группы на Навигаторе ДО	Сбор данных	август - сентябрь	методист	Справка в сентябре
1.5.	Комплектование групп и формирование списков учащихся групп	Просмотр документации	август - сентябрь	Зам. директора по УВР методист	Справка в сентябре
1.6.	Заявления, договора на обучение, сертификаты персонифицированного финансирования	Просмотр документации	сентябрь	Зам. директора по УВР методист	Справка в сентябре, январе
1.7	Качество ведения журналов учета рабочего времени педагогов и электронных журналов на Навигаторе ДО	Проверка журналов	ежемесячно	Зам. директора по УВР методист	Справка в декабре
2.	Качество образовательной и воспитательной работы Цель: оценка качества образовательной деятельности и организации воспитательной работы в творческих объединениях				
2.1.	Внутри станционный контроль посещаемости творческих объединений учащихся	Посещение занятий	ежемесячно	Административные работники	Справки (первый вторник месяца)
2.2.	Текущий контроль знаний и умений учащихся, проводимый в соответствии с календарно-	Мониторинг	ежемесячно	Зам. директора по УВР	Справки в ноябре, марте

	тематическим планированием				
2.3	Анализ проведения промежуточных аттестаций учащихся	Мониторинг	Декабрь, апрель-май	Зам. директора по УВР	Анализ по УВР (май)
2.4.	Мониторинг работы клубов, лабораторий, мастерских, школ, кружков для мотивированных учащихся	Мониторинг	Декабрь, апрель	Методист	Справка в декабре, апреле
2.5	Анализ проведения отдельных этапов или элементов учебных занятий с применением дистанционных технологий и форм электронного обучения	Посещение занятий, собеседование анализ	Февраль - апрель	Зам. директора по УВР, НМР Методист педагоги	Справка в апреле
2.5.	Организация и проведение Воспитательные мероприятия индивидуально для каждого ТОУ в рамках реализации дополнительных общеобразовательных и общеразвивающих программ и направленности ТОУ	Посещение занятий, анализ	в течение года	Методист	Справки в декабре, апреле
2.6.	Результативность участия учащихся в конкурсах разного уровня	Анализ	в течение года	Методист	Справки в январе, апреле
2.7.	Работа актива СЮТ				
2.8.	Качество проведения городских конкурсов, организуемых учреждением	Анализ	сентябрь - май	Методист	Справки по результатам конкурсов
3.	Методическая работа				
3.1	Реализация планов работы педагогов на 2021-2022 учебный год	Анализ	в течении года	Зам. директора по НРМ	Отчет в декабре, мае
3.2.	Результаты сопровождения молодых и вновь принятых педагогов	Анализ педагогического роста	ежемесячно	Зам. директора по УВР, НРМ	Справка в ноябре
3.3.	Повышение квалификации педагогических работников	Организация и контроль обучения	по плану	Зам. директора по НМР методисты	Анализ НМР в июне
3.4.	Обобщение педагогического опыта	Организация обобщения	по плану	Зам. директора по НМР	Анализ НМР в июне

		ОППО			
3.5.	Результаты аттестационной кампании 2021-2022	Анализ	апрель	Зам. директора по НМР	Справка в мае
3.6.	Работа Ресурсного центра развития информационно-коммуникационных и проектных компетентностей, обучающихся и педагогов	Количественный и качественный анализ работы РЦ	по плану	методист	Справка в декабре, апреле
4.	Административно-хозяйственная деятельность				
4.1.	Контроль технического состояния зданий и помещений, выполнение МОП функциональных обязанностей, проверка санитарно-гигиенического состояния и температурного режима.	Мониторинг	ежедневно, в течение года	зам. директора по АХЧ	Информация в конце месяца
4.2.	Проверка кабинетов на соответствие нормам и требованиям ОТ и ТБ. Подготовка паспортов документов.	Мониторинг	ежемесячно, в течение года	Зам. директора по УВР, АХЧ	Информация по необходимости
4.3.	Ведение оперативных журналов	Просмотр листа контроля с примечаниями	еженедельно, в течение года	Зам. директора по АХЧ	Информация по необходимости
4.4.	Прием кабинетов педагогов, уходящих в отпуск	по графику	зам. директора по АХЧ, педагоги	Зам. директора по УВР, АХЧ	Информация по необходимости
5.	Работа с сайтом Цель: обеспечение открытости и доступности информации о МБУДО «СЮТ»				
5.1.	Приведение содержания сайта в соответствие с требованиями законодательства	Работа с сайтом	август-октябрь	Зам. директора по НМР	Информация в декабре, апреле
5.2.	Обновление содержания сайта	Работа с сайтом	в течение года	Зам. директора по НМР	Информация в декабре, апреле
6.	Работа учреждения в инновационном режиме Цель: реализация Программы развития				
6.1.	Реализация второго этапа программы развития МБУДО «СЮТ» по приоритетным направлениям: 1.Успехоориентированность 2.Дистанционные технологии	Анализ мероприятий	В течение года	Заместитель директора по НМР	Педагогический совет в апреле

	3.Инклюзивное обучение				
7.	Нормативные документы				
7.1.	Разработка и редактирование локальных нормативных актов МБУДО «СЮТ»: Правила приема учащихся Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления учащихся Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между МБУДО «СЮТ» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) Положение об обучении по индивидуальным общеобразовательным программам Положение об организации деятельности в активированные дни Положение по дополнительным общеобразовательным программам Положение по рабочим программам Положение по индивидуальным дополнительным общеобразовательным программам Положение о внутренней системе оценки качества образования	Разработка документов	в течение года	Зам. директора по НМР	Информация по необходимости