

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ»
(МБУДО «СЮТ»)

ПРИКАЗ

г. Норильск

«14» 11 2023

№ 147

О наставничестве в МБУДО «СЮТ» на 2023-2024 учебный год

С целью создания условий для профессионального становления молодых и вновь прибывших специалистов, их самореализации и приобретения практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, в связи с изменением кадрового состава МБУДО «СЮТ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план работы наставников с молодыми и вновь прибывшими педагогами на учебный год (прилагается).
2. Назначить наставнические пары на 2023-2024 учебный год:

Ф.И.О. наставника	Должность наставника	Ф.И.О. наставляемого педагога
Брюханова Т.А.	Методист	Борискина Елена Анатольевна
Брюханова Т.А.	Методист	Баландин Алексей Вячеславович
Брюханова Т.А.	Методист	Зайцева Елена Анатольевна
Брюханова Т.А.	Методист	Кондратьева Жанна Геннадьевна
Брюханова Т.А.	Методист	Ромашкина Дарья Андреевна
Галеева А.А.	Методист	Савушкина Дарья Олеговна
Галеева А.А.	Методист	Скапенко Юлия Андреевна

3. Секретарю Абельдиновой А.С. ознакомить работников с приказом под роспись.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Т.И. Черногор

План работы наставников с молодыми и вновь прибывшими педагогами на учебный год

Профессия (должность): педагог дополнительного образования

Цель: создание условий для профессионального становления молодых и вновь прибывших специалистов, их самореализации и приобретения практических навыков, необходимых для педагогической деятельности.

Задачи:

- адаптировать молодых и вновь прибывших специалистов к осуществлению профессиональной деятельности на базе учреждения;
- развивать способность качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- оказывать методическую и практическую помощь в формировании индивидуального стиля педагогического работника;
- мотивировать к непрерывному самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

№ п/п	Мероприятия	Сроки
Организационный этап		
1.	Ознакомление со структурой учреждения и локальными актами	сентябрь
2.	Анкетирование педагогов с целью выявления профессиональных затруднений, формирование ИОМ	октябрь
Обучающий этап		
3.	Документы (мастер-классы по ведению рабочей документации): - заполнение журнала учета работы педагога дополнительного образования - составление календарно-тематического планирования - постановка цели и задач проведения занятия - разработка структуры/конспекта занятия - разработка общеобразовательной общеразвивающей программы - разработка адаптированной программы - ведение отчетности (база данных обучающихся, анализ и самоанализ, педагогические отчеты)	ноябрь
4.	Целевая аудитория (работа с обучающимися творческого объединения): - ознакомление с возрастными особенностями - ознакомление с методами и формами работы - планирование воспитательной работы	декабрь
5.	Деловой имидж педагога: - внешний облик - этика общения - самоорганизация	январь

	- тайм-менеджмент	
	- профессиональные качества	
6.	Участие в заседаниях городской Школы становления профессионального мастера молодого педагога согласно плану МБУ «Методический центр»	в течение года
7.	Повышение квалификации (курсы повышения квалификации, переподготовки, участие в проекте «Взаимообучение городов» (вебинары), взаимопосещение открытых занятий, совещаний педагогов, участие в педагогических советах и т.п.)	в течение года
8.	Консультативная помощь согласно запросу	в течение года
9.	Обобщение положительного опыта (разработка буклетов, пополнение методической копилки учреждения, участие в заседаниях ГМО по направлениям, участие в профессиональных конкурсах)	февраль-март
Аналитический этап		
10.	Анкетирование педагогов с целью оценивания качества оказанной помощи	апрель
11.	Подведение итогов профессиональной адаптации молодых специалистов	май
12.	Подведение итогов реализации плана наставничества за учебный год, составление аналитической справки с предложениями по дальнейшей работе	май

* список наставляемых и наставников составляется ежегодно