

ПРИНЯТО
общим собранием
коллектива МБУ ДО «СЮТ»
Протокол от 26.08.2024 № 1



ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
в МБУ ДО «СЮТ»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика в МБУ ДО «СЮТ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

1.2. основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями) (далее - Федеральный закон №273-ФЗ) и Положение об антикоррупционной политике в МБУ ДО «СЮТ».

1.3. В соответствии со ст.13.3. Федерального закона №273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, включают:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество МБУ ДО «СЮТ» с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МБУ ДО «СЮТ»;
- принятие Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ ДО «СЮТ»;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.4. Антикоррупционная политика МБУ ДО «СЮТ» направлена на реализацию мер, определенных пунктом 1.3. настоящего Положения.

2. Основные понятия и определения

2.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

2.2. Противодействие коррупции - деятельность МБУ ДО «СЮТ» и работников в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Взятка - получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником учреждения, которым он является.

2.7. Личная заинтересованность - заинтересованность работника учреждения, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения

3.1. Системы мер противодействия коррупции в МБУ ДО «СЮТ» основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики МБУДО «СЮТ» действующему законодательству и общепринятым нормам.

3.1.2. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ ДО «СЮТ».

3.1.3. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МБУ ДО «СЮТ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.4. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МБУ ДО «СЮТ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ДО «СЮТ», ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУ ДО «СЮТ» коррупционных рисков.

3.1.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МБУ ДО «СЮТ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МБУ ДО «СЮТ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора МБУ ДО «СЮТ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.8. Принцип открытости.

3.2. Информирование участников образовательного процесса и общественности о принятых в МБУ ДО «СЮТ» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБУ ДО «СЮТ», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, предоставляющие услуги образовательному учреждению на основе гражданско-правовых договоров.

5. Определение должностных лиц МБУДО «СЮТ», ответственных за реализацию антикоррупционной политики

5.1.1. Для реализации антикоррупционной политики в МБУДО «СЮТ» создается Рабочая группа, которая имеет непосредственно подчиняется директору МБУ ДО «СЮТ».

5.1.2. Задачи, функции и полномочия Рабочей группы включают:

5.1.3. Разработку и предоставление на утверждение директора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.).

5.1.4. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУ ДО «СЮТ».

5.1.5. Организация проведения оценки коррупционных рисков.

5.1.6. Прием и рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБУ ДО «СЮТ» или иными лицами.

5.1.7. Организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов.

5.1.8. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников.

5.1.9. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУ ДО «СЮТ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

5.1.10. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.1.11. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору МБУ ДО «СЮТ».

6. Определение и закрепление обязанностей работников в МБУ ДО «СЮТ», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников МБУ ДО «СЮТ»:

6.1.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ДО «СЮТ».

6.1.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ДО «СЮТ».

6.1.3. Незамедлительно информировать директора МБУ ДО «СЮТ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.1.4. Незамедлительно информировать директора МБУ ДО «СЮТ» о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения.

6.1.5. Сообщить директору МБУ ДО «СЮТ» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Оценка коррупционных рисков

7.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности образовательного учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБУ ДО «СЮТ» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

7.2. Оценка коррупционных рисков (Приложение 1) проводится на стадии разработки антикоррупционной политики учреждения, так и после утверждения плана антикоррупционных мероприятий МБУ ДО «СЮТ» (Приложение 2) на регулярной основе оформляется.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Работники МБУ ДО «СЮТ» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Работник, совершивший коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишен в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности.

8.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Внедрение стандартов поведения работников МБУ ДО «СЮТ»

9.1. Для предупреждения коррупции внедряются антикоррупционные стандарты поведения работников МБУ ДО «СЮТ». В этих целях в учреждении принимается Кодекс этики и служебного поведения работников, который устанавливает правила и стандарты поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников в целом.

9.2. Общими ценностями, принципами и правилами поведения, закрепленными в Кодексе, являются:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

10. Консультирование и обучение работников МБУ ДО «СЮТ»

10.1. Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБУ ДО «СЮТ» проводится директором по следующей тематике:

10.1.1. Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

10.1.2. Ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МБУ ДО «СЮТ» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения.

10.1.3. Выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении профессиональных обязанностей.

10.1.4. Поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций.

10.1.5. Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

10.2. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется директором МБУ ДО «СЮТ» в индивидуальном порядке.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБУДО «СЮТ»

11.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены в случае изменения законодательства Российской Федерации.

11.2. Конкретизация отдельных аспектов, дополнения, изменения к антикоррупционной политике утверждаются директором МБУ ДО «СЮТ».

11.3. В случае внесения дополнений или изменений в антикоррупционную политику МБУ ДО «СЮТ» пересматривается и дополняется план реализации антикоррупционных мероприятий.

Коррупционные риски в МБУ ДО «СЮТ»:

1. Выдача справок об обучении в образовательном учреждении лицам, не обучающимся в МБУ ДО «СЮТ».
2. Получение взятки за незаконный прием учащихся в МБУ ДО «СЮТ».
3. Незаконное отчисление учащихся из МБУ ДО «СЮТ» в связи с не освоением ими образовательной программы.
4. Организация педагогом репетиторских занятий педагога.
5. Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учеников и иных участников образовательных отношений;
6. Прием работников в МБУ ДО «СЮТ», привлечение исполнителей по гражданско-правовым договорам с нарушениями трудового и гражданского законодательства Российской Федерации.
7. Незаконное использование имущества МБУ ДО «СЮТ».
8. Выполнение родственниками исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций внутри МБУ ДО «СЮТ».

План реализации антикоррупционных мероприятий

№	Перечень мер	Срок	Ответственный
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции			
1.1.	Рассмотрение общим собранием работников основных локальных актов антикоррупционной политики: - Положений: об антикоррупционной политике; о предотвращении и урегулировании конфликта интересов; о порядке уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных нарушений; о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; о защите лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения; - Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ ДО «СЮТ»	сентябрь	Зам. директора по НМР
2. Активное участие работников МБУ ДО «СЮТ» в мероприятиях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, рабочей группы по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов			
2.1.	Проведение заседаний рабочей группы в сфере противодействия коррупции	сентябрь январь, апрель	Рабочая группа
2.2.	Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУ ДО «СЮТ»	в течение года	Рабочая группа
2.3.	Организация проведения оценки коррупционных рисков	в течение года	Рабочая группа
2.4.	Прием и рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами	в течение года	Рабочая группа
2.5.	Привлечение к участию в рабочей группе по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУ ДО «СЮТ» и урегулированию конфликта интересов	при проведении заседаний рабочей группы	Рабочая группа

2.6.	Информирование работников МБУ ДО «СЮТ» о дате предстоящего заседания рабочей группы и планируемых к рассмотрению вопросах, а также способах направления в рабочую группу информации по данным вопросам	не позднее, чем за 3 дня до заседания	Рабочая группа
2.7.	Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководителю МБУ ДО «СЮТ»	декабрь май	Рабочая группа
3. Стимулирование работников к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов			
3.1.	Разъяснение порядка уведомления руководителя МБУ ДО «СЮТ» об обращении к работнику образовательного учреждения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, механизмам защиты заявителей	сентябрь	Рабочая группа
3.2.	Доведение до сведения работников МБУ ДО «СЮТ» информации, что они не только должны уведомлять руководителя об обращении к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, но также могут предоставлять информацию обо всех ставших им известными фактах совершения коррупционных правонарушений вне зависимости от того, обращался ли к ним кто-либо лично	по необходимости	Рабочая группа
4. Просвещение работников по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности работников			
4.1.	Обеспечение МБУ ДО «СЮТ» различных видов учебных семинаров по вопросам противодействия коррупции: -вводного семинара для граждан, впервые поступивших на работу; -регулярных семинаров по ключевым вопросам противодействия коррупции; -специальных семинаров в случае изменений законодательства в сфере противодействия коррупции, затрагивающих работников	сентябрь	Рабочая группа
4.2.	Организация и проведение анкетирования, тестирования или иных методов оценки знания положений основ антикоррупционного законодательства	май	Рабочая группа